

Ausbildung & Beruf

Sonderbeilage – September 2023

Jetzt auch
digital nutzen
unter
[themenwelten.
rheinpfalz.de](https://themenwelten.rheinpfalz.de)

Berufswahl:

Tipps für den Karrierestart

Spannende Erfahrung:

Auslandsaufenthalt in der Ausbildung

Blickwechsel:

**Traditionelle Männerberufe auch für
Frauen interessant**

Wonach suche ich?

Tipps für den Karrierestart

Das Thema Berufswahl ist für Schulabsolventen kein leichtes: Lediglich 37 Prozent von 1.666 Befragten schätzen die Unterstützung bei ihrer beruflichen Orientierung als ausreichend ein. Das zeigt eine Studie der Bertelsmann-Stiftung aus 2022. Bestätigt werden die Unsicherheiten im Berufsbildungsbericht 2022, der auf Daten des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) beruht: Diesem entnimmt man, dass rund jeder vierte Ausbildungsvertrag vorzeitig gelöst wird. Was kann man tun, um die Situation zu verbessern?



Wie sieht die berufliche Zukunft aus? Über diese Frage sollten sich Schulabsolventen rechtzeitig Gedanken machen.

FOTO: DJD/SIEMENS

Den Interessen folgen

„Zuerst einmal sollten Einsteiger sich darüber im Klaren sein, dass jeder Beruf ganz viele Möglichkeiten und vor allem Chancen birgt“, so Steven Klepke, Recruiter bei Siemens. „Ich empfehle jedem, der sich mit seiner beruflichen Zukunft beschäftigt, nicht sofort nach einer konkreten Stelle zu suchen, sondern erst mal zu überlegen, welche Tätigkeiten man sich für sein späteres Leben vorstellen kann, und so an die Berufswahl heranzugehen.“ Viele

wissen grob, dass sie beispielsweise gerne „irgendwas mit IT“ oder „irgendwas mit Klimaschutz“ machen wollen. Siemens etwa hat auf der Webseite ausbildung.siemens.com dazu diverse Erfolgsgeschichten bereitgestellt. Diese zeigen anhand verschiedener Fälle jeweils exemplarisch auf, welche Berufe überhaupt zu einer Wunschtätigkeit passen könnten. In manchen Fällen ist auch nicht die Berufsausbildung der erste Schritt in den Traumjob, sondern ein duales Studium. Hier lernt man die Arbeit in der Praxis genauso kennen wie den akademischen Hintergrund an einer Hochschule oder Universität.

Titelgestaltung: Digitale PrePress GmbH
Titelfoto: Prostock-studio /stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber:
Medien Union GmbH Ludwigshafen

Verlag:
RHEINPFALZ Verlag und Druckerei GmbH & Co. KG, Amtsstr. 5-11, 67059 Ludwigshafen, Postfach 21 11 47, 67011 Ludwigshafen

Druck:
Druck- und Versanddienstleistungen Südwest GmbH & Co. KG, Flomerschmied Str. 2-4, 67071 Ludwigshafen

Redaktion:
SÜWE Vertriebs- und Dienstleistungs-Gesellschaft mbH & Co. KG, Amtsstraße 5-11, 67059 Ludwigshafen, Telefon: 0621-5902-505, E-Mail: RHP-kollektive@suewe.de, Jens Vollmer (verantwortl.)

Anzeigen:
Mediawerk Südwest GmbH
Amtsstraße 5-11, 67059 Ludwigshafen
www.mediawerk-suedwest.de

Leitung Überregional:
Reinhard Schäfer (verantwortl.)

Leitung Regional:
Rainer Zais (verantwortl.)

Mad Skills

Wenn Hobbys den Unterschied im Job machen

Skills, Soft Skills, Mad Skills: Letztere kennen Sie nicht? Dann wird es Zeit, mehr zu erfahren. Denn womöglich haben Sie diese ja - und können sie künftig bei Bewerbungen nutzen.

Lesen, Kochen, ins Theater gehen: Interessen wie diese können Bewerber im Lebenslauf angeben. Ein Muss ist das nicht. Doch gerade Menschen, die in ihrer Freizeit nicht ganz alltäglichen Hobbys nachgehen, die passionierte Sportler sind, sich allerlei verschiedene Sprachen beibringen oder ein gesprächswertes Steckenpferd haben, für das sie brennen, können davon im Job profitieren - und auf der Suche nach diesem, also in Bewerbungsverfahren und Vorstellungsgesprächen.

Denn oft haben sie sogenannte Mad Skills, wortwörtlich übersetzt: verrückte Fähigkeiten. „Mad Skills sind im Grunde genommen Soft Skills, die besonders selten sind“, sagt Marlene Pöhlmann, Managing Director beim Personalvermittler Robert Half. „Das heißt, ungewöhnliche Fähigkeiten, die man zum Beispiel durch Lebenserfahrungen, Erfahrungen als Unternehmer, durch soziales Engagement, Freiwilligenarbeit, aber auch durch Hobbys und Leidenschaften wie Reisen und Sport erlernt.“

Von der Extrameile auf der Straße zum Job

Anders als bei den sogenannten Hard Skills, also fachlichen Kompetenzen, die man durch eine Ausbildung, ein Studium, durch Weiterbildungen und Co. erwirbt - und in der Regel auch durch Zeugnisse und Zertifikate nachweisen kann - geht es hier um Fähigkeiten, die man außerhalb von Hörsälen und Schulungsräumen erlernt. Also etwa auf dem Sportplatz oder möglicherweise sogar auf dem Sofa.

Von den Soft Skills unterscheiden sie sich laut LinkedIn-Karriereexpertin Gaby Wasensteiner darin, dass es weniger um persönliche Charakterei-



Ein Hobby, das eine Prise Mut erfordert? Dann kann das auch in Bewerbungsgesprächen ein Pluspunkt sein

FOTO: ANDREAS DROUVE/DPA-TMM

genschaften geht. „Das sind wirklich Fähigkeiten, die besonders sind und mit denen ich mich ein bisschen hervorheben kann und vielleicht auch hervorstechen kann unter anderen Bewerbern“, so Wasensteiner. „Oder, die speziell ich dem Team hinzufügen kann, die vielleicht auch in neue Arbeitsbereiche rasch einfuchsen.“ Gerade bei Quereinsteigern eine wichtige Fähigkeit.

Haben Personalverantwortliche die Auswahl zwischen zwei ansonsten gleich qualifizierten Bewerbern, könnten Mad Skills dann auch den entscheidenden Unterschied machen, sagt Pöhlmann - vor allem in Berufsfeldern, in denen es besonders aufs Auftreten ankommt. „In der IT-Abteilung ist es natürlich wichtig, dass sich jemand mit den technischen Skills auskennt. Da sind Mad Skills vielleicht nicht entscheidend“, so die Personalexpertin. „Aber wenn wir jetzt in eine sehr leistungsorientierte Firma schauen, die den Schwerpunkt im Vertrieb hat, kann ein Mad Skill schon entscheidend sein.“

Für Wasensteiner spielt noch

etwas eine Rolle: Über die Abfrage von „Mad Skills“ könnten sich Arbeitgeber einen „diverseren Talent Pool“ aufbauen. Und sie können etwas über die Entwicklungsmöglichkeiten von Bewerbern erfahren, ganz nach dem Motto: Wer in seiner Freizeit eine komplizierte Sprache gelernt hat, kann sich vielleicht auch in neue Arbeitsbereiche rasch einfuchsen. Gerade bei Quereinsteigern eine wichtige Fähigkeit.

Bevor Bewerber nun aber beginnen, all ihre Hobbys und Interessen im Lebenslauf aufzulisten, sollten sie sich fragen: Was habe ich eigentlich aus ihnen gelernt - und inwiefern ist das relevant für den Job, den ich haben möchte? Denn auch wenn die Grenzen fließend sein können, gilt den Expertinnen zufolge: Angeben sollte man die Hobbys im CV oder im Anschreiben nur dann, wenn man auch tatsächlich eine Verbindung zur Stelle, für die man sich bewirbt, herstellen kann.

Ein Beispiel, das Wasensteiner nennt: Spielt man leidenschaftlich gerne Theater, kann das etwa für einen Beraterjob hilfreich sein. Nämlich dann, wenn man gelernt hat, selbstbewusst vor Menschen zu sprechen. Im Anschreiben sei es dann sinnvoll genau darauf einzugehen - und beispielsweise die eigenen Präsentationsfähigkeiten zu betonen.

Wer hingegen in seiner Freizeit als Rettungstaucher aktiv ist, weiß womöglich gut mit Krisensituationen umzugehen und kann schnell Entscheidungen treffen. Auch hier lässt sich

eine Verbindung zu vielen Jobs herstellen.

Mad Skills ersetzen keine Hard Skills

Ist man sich unsicher, ob die eigene Leidenschaft fürs Imkern oder fürs Spielen des Theremins direkt in den CV soll, kann man auch einfach das Vorstellungsgespräch abwarten. Hier würden Pöhlmann zufolge schließlich in aller Regel Fragen gestellt, die darauf abzielen Bewerber auch abseits von Arbeitserfahrung und Zeugnissen besser kennenzulernen. Wie beim Lebenslauf gilt allerdings: Sich vorab überlegen, was der jeweilige Bezug zum Job sein könnte.

Wer nun feststellt, wirklich kein einziges außergewöhnliches Hobby zu haben, sollte wissen: Auch Lebenserfahrungen, die man anderweitig gemacht hat, können in Bewerbungsverfahren eine Rolle spielen, etwa wenn die Klassikerfrage kommt: Wie gehen Sie mit Herausforderungen um? Hat man etwa schon einmal Angehörige gepflegt, hat man mit hoher Wahrscheinlichkeit Durchhaltevermögen gezeigt. Und wer sich in einem neuen Land zurechtfinden musste, womöglich zunächst ohne die dazugehörigen Sprachkenntnisse, hat sich vermutlich außerhalb der eigenen Komfortzone bewiesen, so Pöhlmann.

In einem sind sich die Expertinnen allerdings einig: Preisgeben sollte man immer nur das, womit man sich im Vorstellungsgespräch auch wohlfühlt. Interessen aufbauschen oder gar außergewöhnliche Hobbys erfinden, ist keine gute Idee. Schließlich muss man mit der ein oder anderen Nachfrage rechnen.

Ein Trost: Es geht auch ohne ganz außergewöhnliche Fähigkeiten. „Soft Skills und Hard Skills sind nach wie vor die entscheidenden Punkte“, sagt Pöhlmann. „Mad Skills sind sozusagen das Add-on.“ Oder wie Gaby Wasensteiner es nennt: „Die Kirsche auf der Torte.“ |dpa



Sichere Dir mit einer Ausbildung oder dem dualen Studium bei der Sparkasse Top-Perspektiven!

Dich erwarten vielfältige Möglichkeiten, deine Talente zu entfalten, deine Karriere weiter voranzubringen und dabei unsere Region stark zu machen.



Informationen und Online-Bewerbung:
www.sparkasse-rhein-haardt.de/karriere



Sparkasse Rhein-Haardt

BIZZY
DER bigKARRIERE
TALENT CHECK

WELCHER JOB PASST ZU DIR?

JETZT TEST STARTEN!



bigKARRIERE

www.bigKARRIERE.de

WIR HABEN DIE ENERGIE FÜR DIE ZUKUNFT!

#swszukunftsenergie

Bewirb dich jetzt!
Deine Energie, deine Zukunft!

SWS-Studentin Annika,
SWS-Azubis Tobias und Simon

MeinSpeyer App
stadtwerke-speyer.de/ausbildung



www.karrierefuehrer.de

Auslandsaufenthalte in der Ausbildung

Neues Portal bündelt Informationen für Betriebe, Berufsschulen und Kammern



Während der Ausbildung ins Ausland? Das neue Portal **Auslandsberatung-Ausbildung.de** bündelt alle Informationen, die für Betriebe, Berufsschulen und Kammern wichtig sind.

FOTO: GEORGERUDY - STOCK.ADOBE.COM

Zum Ausbildungsbeginn 2023 ist das neue Service-Portal **Auslandsberatung-Ausbildung.de** an den Start gegangen, es richtet sich an Betriebe, Berufsschulen und Kammern.

Das Angebot der Nationalen Agentur beim Bundesinstitut für Berufsbildung (NA beim BIBB) umfasst Informationen rund um Auslandsaufenthalte in der Ausbildung und bietet einen Überblick über die Chancen, Rahmenbedingungen und konkrete Planungsschritte für die Praxis. Der integrierte Stipendienfinder bündelt zudem alle Förderprogramme, die Auslandsaufenthalte in der Berufsbildung finanzieren.

Auslandsaufenthalte als Wettbewerbsvorteil

Um dem Fachkräftemangel zu

begegnen, ist eine attraktive und leistungsfähige Ausbildung für Unternehmen ein wichtiger Baustein.

So sollen engagierte Schulabgänger für den Betrieb begeistert und auch langfristig gehalten werden. Auslandsaufenthalte während der Ausbildung sind ein klarer Wettbewerbsvorteil für Unternehmen, die Auslandsqualifikationen für ihren Nachwuchs anbieten. Für die Finanzierung gibt es öffentliche Fördergelder mit guten Förderprognosen.

„Wir haben das neue Service-Portal entwickelt, um Auslandsaufenthalte in der Ausbildung in Unternehmen und Einrichtungen der Berufsbildung noch bekannter zu machen“, betont BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser. „Mit Auslandsberatung-Ausbildung.de unterstützen wir diejenigen mit allen relevanten Informationen, die

Auslandsaufenthalte für Auszubildende möglich machen: insbesondere Ausbildungsbetriebe, berufliche Schulen, Kammern oder Kreishandwerkerschaften. Das Service-Portal bietet somit eine umfassende Orientierung, wie Ausbildungseinrichtungen ihren Auszubildenden den Kompetenzerwerb im Ausland ermöglichen können und welche Fördergelder es gibt.“

Als Ausbilder und Lehrkraft ins Ausland

Doch nicht nur Auszubildende können von Auslandsaufenthalten profitieren. Auch Ausbilder und Lehrkräfte beruflicher Schulen können ins Ausland gehen und sich dort weiterbilden. Zu diesen Angeboten und über Möglichkeiten, wie Ausbildungseinrichtungen Auslandsaufenthalte strategisch einsetzen

können, informiert das neue Portal ebenfalls.

Auslandsberatung-Ausbildung.de ist ein kostenfreies und unabhängiges Angebot der NA beim BIBB und wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) gefördert.

Die NA bündelt Expertise rund um Auslandsaufenthalte in der Ausbildung und setzt im Auftrag der EU und des BMBF die Förderprogramme Erasmus+ und AusbildungWeltweit um. Auszubildende sowie Schüler berufsbildender Schulen finden alle Informationen rund um Auslandsaufenthalte während der Ausbildung auf dem Portal MeinAuslandspraktikum.de. |BIBB

INFO:

Weitere Informationen zum Thema gibt es online unter www.auslandsberatung-ausbildung.de

ANZEIGE

Sparkasse Rhein-Haardt

In Richtung Zukunft

Entdecke Deine neue Perspektive, Ausbildungs- und Karrierechance bei deiner Sparkasse und werde Teil von Europas größter Finanzgruppe! Steige ein in die faszinierende Welt der Finanzen und plane mit deiner Ausbildung bei uns einen perfekten Einstieg ins Berufsleben.

Die Ausbildung bietet dir eine zukunftssichere Perspektive. Und ganz gleich, ob du sofort deinen Traumjob findest oder du dich in der Sparkasse Rhein-Haardt noch weiterentwickeln möchtest – bei uns stehen dir viele Türen offen. Willst du mit deiner Arbeit etwas Gutes tun? Dann bist du bei uns richtig, denn die Sparkassen sind der größte nichtstaatliche Förderer von



Teamarbeit zählt: Stefan Sajko (DH-Student) im Gespräch mit den neuen Auszubildenden Kim Metzler, Aylin Stadler und Jeremi Lucchesi

FOTO: SPARKASSE/GRATIS

Sport, Kunst und Kultur in Deutschland.

Entscheide dich für eine Ausbildung, die dir jeden Tag etwas Neues bietet! Während deiner Ausbildung durchläufst du viele Abteilungen und lernst unsere Filialen, die Immobilienzentren und unser Gewerbe- und Firmenkundengeschäft kennen. Deine Ausbildung

findet in einem Wechsel zwischen Berufsschule und Sparkasse statt.

Folgende Ausbildungswege bieten wir an:

- Bankkaufmann (m/w/d) 2,5 Jahre
- Bankkaufmann (m/w/d) 2 Jahre
- Kaufmann für Dialogmarketing (m/w/d) drei Jahre
- duales Studium „BWL-Finanzdienstleistungen“

Und das bringst du mit:

- Aufgeschlossenheit, Motivation, Ideen und Teamgeist.
- Du bist offen, freundlich und verantwortungsbewusst.
- Du überzeugst durch Serviceorientierung und Kommunikationsfähigkeit.
- Du hast Freude am Umgang und der Arbeit mit digitalen Medien.
- Einen qualifizierten Schulabschluss: Mittlere Reife, Fachhochschulreife oder Allgemeine Hochschulreife.
- Nimm deine Zukunft selbst in die Hand und bewirb dich auf unserer Homepage: sparkasse-rhein-haardt.de/karriere.

Wir freuen uns auf dich! |red

Gut untergebracht

Bei Sprachreisen ins Ausland muss vor allem auch die Unterkunft „passen“

Sprachreisen sind eine beliebte Möglichkeit, ein fremdes Land und dessen Sprache intensiv kennenzulernen. Ob man sich während der Zeit im Ausland wohlfühlt, hängt jedoch nicht nur von der Schule und den anderen Teilnehmern ab. Auch die Unterkunft muss zur Person passen.

1. Gastfamilie: Bei einer Gastfamilie wohnt man allein oder zu zweit in einem Zimmer. Hier ist man nah an den Menschen und der Kultur des fremden Landes. Manche knüpfen hierbei auch Kontakte, die ein Leben lang halten.

2. Jugendherberge oder Studentenwohnheim: Je nach Größe der Zimmer gibt es hier



Wer als Sprachschülerin oder -schüler bei einer Gastfamilie wohnt, lernt die Menschen des fremden Landes intensiv kennen. FOTO: DJD/WWW.PANKE-SPRACHREISEN.DE

Mehrbett- oder Einzelzimmer. Entsprechend viel ist hier in der Regel los und alle, die Action lieben, sind hier bestens aufgehoben.

3. Internat: Wer beispielsweise bei Panke Sprachreisen das Sommer-Sprachcamp bucht, schläft in einem der berühmtesten Internate Englands: Thornton bei Oxford. Ein Video über den Sprachurlaub im Internat und mehr Informationen gibt es unter www.panke-sprachreisen.de.

4. Hotel: In manchen Fällen gibt es auch die Möglichkeit, in einem Hotel zu übernachten. Das ist allerdings meist erst ab einem bestimmten Alter erlaubt. Im Gegensatz zum Aufenthalt bei einer Gastfamilie ist man hier jedoch mehr unter sich und muss nur selten die fremde Sprache sprechen. |djd

METALLBAU + SANIERUNG
DACH + FASSADE

Bewerbungen bitte an s.kessler@rolli-speyer.de

rolli
SPEYER

Gemeinsam **leidenschaftlich** stark.

WIR SUCHEN AB SOFORT (m/w/d)

- Techniker/ Ingenieur mit Erfahrung im gewerblichen Dach- und Fassadenbereich
- Bürokräft für selbstständige Abrechnungserstellung
- Auszubildende/r für Kaufmann Büromanagement

Sie sind berufserfahren und suchen nach einer neuen Herausforderung? Sie sind zuverlässig und teamfähig? Dann bewerben Sie sich mit Angabe der Gehaltsvorstellung noch heute! www.rolli-speyer.de



Du bist ein
SUPERHERO
(m/w/d)?



Check jetzt ein bei job.rheinpfalz.de, dem größten Stellenmarkt aus der Pfalz!

Wir leben Pfalz. **DIE RHEINPFALZ**

10863794_10.1

Jetzt neu auf dem Campus des High-Tech-Parks „THE PLANT“

Carlo Schmid Schule

Private Schule – Jetzt anmelden!

Du willst Abi, Fachhochschulreife oder eine Ausbildung machen?

- _ Jugend- & Heimerzieher*innenausbildung
- _ Arbeitserzieher*innenausbildung (Bildungsgutschein möglich)
- _ Berufsfachschule für sozialpädagogische Assistenz (Bildungsgutschein möglich)
- _ Sozial- und Gesundheitswissenschaftliches Gymnasium, Profil Soziales oder Profil Gesundheit
- _ Wirtschaftswissenschaftliches Gymnasium

Carlo Schmid Schule
Janderstraße 4, 68199 Mannheim
Beratung & Anmeldung: Janderstr. 5/ 1.OG, Tel.: 0621 8198-182
www.carlo-schmid-schule.de

Es steckt in Dir

Eine Schule des **IB**

10864787_10.1

Schlenotronic

IT-Systemhaus

Für das kommende Ausbildungsjahr bieten wir:

Ausbildung zum Kaufmann-/frau für IT-System Management

Nähere Infos auf unserer Homepage: www.schlenotronic.de

Adam-Opel-Straße 1 · 67227 Frankenthal · Tel.: 06233 7706-0
schlenotronic.de • ausbildung@schlenotronic.de

10867942_00.1



Wir bieten eine fundierte Ausbildung, ein spannendes Studium und hervorragende Aufstiegschancen.

Du könntest bald dazugehören.

www.sparkasse-vorderpfalz.de/jetztbewerben



Sparkasse
Vorderpfalz

1086837_10.1

DIE RHEINPFALZ – Regional. Kompakt. Digital. www.rheinpfalz.de

WICKERT
hydraulic presses

GESTALTE DEINE ZUKUNFT!

Deine Chance – Ausbildung in der Region

AUSBILDUNGSBERUFE

- **Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)**
- **Industriemechaniker (m/w/d)**
- **Technischer Systemplaner (m/w/d) in Elektronische Systeme**

BEWERBE DICH JETZT!


Wickert Maschinenbau GmbH
Wollmesheimer Höhe 2
76829 Landau in der Pfalz
Telefon: 06341/9343-0
Email: karriere@wickert-presstech.de

PRESSEN, PRESSENSYSTEME UND VOLLAUTOMATISIERTE ANLAGEN
www.wickert-presstech.de

Frauen in Männerberufen

Einfach mal reinschnuppern - zum Beispiel ins Dachdeckerhandwerk

Traditionelle Männerberufe werden zunehmend auch für Frauen interessant. Denn mittlerweile ist nicht mehr reine Muskelkraft gefragt.

Zum Beispiel im Dachdeckerhandwerk: Dachziegel werden nicht mehr nach oben geschleppt, dafür gib es Lastenaufzüge, mittlerweile auch für sperrige Photovoltaik-Anlagen. Für erste Dach-Begutachtungen werden Drohnen losgeschickt, Materialien werden in kleinere Pakete gepackt, damit sie weniger wiegen.

Dafür ist es ein unglaublich vielseitiger Beruf: Fassaden und Dächer werden gedämmt, mit ganz unterschiedlichen Materialien und Verfahren.

Vielseitige und kreative Aufgaben

Bei Sanierungen wird auch mal ein Dach komplett neu eingedeckt, zum Beispiel mit Schiefer, Dachziegeln, Holzschindeln oder auch Metall.

Im Norden Deutschlands gibt es wunderschöne Reetdächer. Für mehr Licht sorgen neue Dachfenster und wenn Bauherren selbsterzeugten Strom nutzen wollen, dann installieren Dachdecker Photovoltaik-Anlagen oder planen auch mal ein Gründach.

Damit ist das Dachdeckerhandwerk ein Beruf, der wichtig ist, um das Klima zu schützen. Der Beruf erfordert Köpfchen, Kreativität und Geschick, vor allem aber wird Teamgeist großgeschrieben.

Reinschnuppern kostet nichts

Aber da alle Theorie grau ist, sollten junge Frauen, die sich



Die Vielseitigkeit des Dachdeckerhandwerk zeigt sich schon in der Ausbildung. Der Beruf erfordert Köpfchen, Kreativität und Geschick
FOTO: ZVDH/AKZ-O

generell fürs Handwerk interessieren, einfach mal in einen Dachdeckerbetrieb reinschnuppern. Betriebe, die Praktika und Ausbildungsplätze anbieten, sind auf dieser Webseite zu finden: www.dachdeckerdeinberuf.de.

Neben Ausbildungsbetrieben gibt es auf der Seite auch zahlreiche Informationen zum Dachdeckerberuf, zum Beispiel, wie hoch die Vergütung ist oder welche Voraussetzungen mitgebracht werden sollten.

Hoch hinaus ins Dachdeckerhandwerk

Ein Beispiel aus der Praxis: Jana Siedle wollte schon mit 13 Jahren hoch hinaus.

Damals hatte sie sich im Rahmen des Girls' Day dazu entschlossen, Dachdeckerin zu werden. Danach folgte ein weiteres Praktikum und nach dem Ferienjob im Dachdeckerbetrieb war für Jana klar: Ich werde Dachdeckerin. Und im letzten Jahr hat sie beim bundes-

weiten Wettbewerb im Dachdecken sogar den ersten Platz gemacht.

Über ihren Beruf sagt sie: „Ich liebe meinen Beruf und dass ich beim Bundesentscheid den ersten Platz gemacht habe, ist für mich eine ganz besondere Freude und Ansporn zugleich.“

Wer mehr über den Dachdeckerberuf wissen möchte, kann sich online unter www.dachdeckerdeinberuf.de informieren; außerdem auf TikTok und Instagram. [jakz-o](https://www.instagram.com/jakz-o)

Ausbildung gesucht?

Chancen in der Glasindustrie nutzen!

Moderne Verglasungen sind im Klimawandel Teil der Lösung: Mit komplexen Nanobeschichtungen versehen, schützen sie Gebäude vor sommerlicher Überhitzung, sparen im Winter Heizenergie, smarte Produkte sind sogar dem Wetter anpassbar. So vielseitig wie der Hightech-Baustoff Glas sind die Berufe in der Glasindustrie und dem Glaserhandwerk, die diese Entwicklungen ermöglichen.

Das Ausbildungsportal „Zukunft im Glas“ des Bundesarbeitsgeberverbandes Glas und Solar e.V. gibt einen Überblick über die praxisnahen und zukunftssträchtigen Möglichkeiten, vom Praktikum über die Berufsausbildung bis zum dualen Studium. Jugendliche schätzen am frühen Einstieg die finanzielle Unabhängigkeit, die kreative Mitarbeit an der Entwicklung neuer Produkte und die hohen Übernahmechancen als gefragte Fachkraft.

Was haben die gläsernen Shops von Apple in den Metropolen, die Wolkenkratzer in New York, die Hamburger Elbphilharmonie und die großen Verglasungen schicker Architektenhäuser gemeinsam? Ganz einfach: An der Entwicklung und Fertigung der Verglasungen waren auch Auszubildende aus der Glasindustrie



Junge Menschen finden in der Glasbranche zahlreiche Ausbildungsmöglichkeiten mit guten Chancen auf anschließende Übernahme in den Bereichen Flachglas, Elektrik, Mechanik oder auch in kaufmännischen Bereichen.
FOTO: BAGV GLAS + SOLAR/AKZ-O

und dem Handwerk beteiligt. Junge Menschen finden hier attraktive Arbeitgeber vom mittelständischen Betrieb mit familiärem Charakter bis zum weltweit agierenden Konzern. Und wie überall im Handwerk gibt es heute weitaus mehr freie Stellen als Bewerber – die Konditionen, die Unternehmen heute bieten, sind entsprechend gut. Wo es arbeitsorganisatorisch möglich ist, profitieren Azubis bereits von zeitlich und räumlich flexiblen Arbeitszeitregelungen, nutzen Firmen-

E-Bikes oder fahren frei mit öffentlichen Verkehrsmitteln. Moderne Unternehmen gewähren sinnvolle „Benefits“, weiß auch Jochen Grönegras, Hauptgeschäftsführer des Bundesverbandes Flachglas e.V., der die Initiative des BAGV ausdrücklich unterstützt: „Die Zeiten haben sich gewandelt und auch die Sicht der jungen Menschen auf das Leben. Während die ältere „Generation X“ in einem teils unsicheren Stellenmarkt konservative Bedingungen vorfand, konkurrieren heute die

Unternehmen in einem „Bewerbermarkt“ um Ausbildungskräfte. Das primäre Sicherheitsbedürfnis der Azubis von früher ist einem hinterfragenden Modell gewichen, in dem man sich und seine Stärken aktiver einbringen möchte. Moderne Unternehmen bieten den jungen Leuten darum heute wirklich viel, um die Arbeit und auch das Leben drumherum attraktiv zu gestalten.“

Das Ausbildungsportal „Zukunft im Glas“ bietet umfassende Informationen über die vielversprechenden Perspektiven in der Glasbranche und zeigt direkte Einstiegsmöglichkeiten wie Praktika und Ferienjobs, duale Ausbildungen, duale Studiengänge und weitere Möglichkeiten auf. Interessierte finden in der integrierten Jobbörse Ausbildungsplätze in ihrer Region und können technische und kaufmännische Berufe oder konkrete Unternehmen kennenlernen. Für diejenigen, die ihre Karriere nach der Ausbildung weiter vorantreiben möchten, stehen verschiedene Weiterbildungsoptionen zur Verfügung, um in die mittlere und obere Führungsebene aufzusteigen. Interessierte haben die Chance, sich unter www.zukunftimglas.de ausführlich zu informieren. [jakz-o](https://www.instagram.com/jakz-o)

Gut gerüstet in die neue Freiheit

Tipps zu Versicherungen für junge Menschen

Ausbildung, Studium, eigene Wohnung, das erste Auto: Viele junge Leute nabeln sich in diesen Tagen von ihren Eltern ab und starten in ihr eigenes, selbstbestimmtes Leben. Einige von ihnen setzen sich nun zum ersten Mal mit dem Thema Versicherung auseinander. Absolut wichtig, denn dabei gibt es gerade für junge Leute viele Dinge zu beachten.

Ein besonders wichtiger Punkt ist zum Beispiel die Krankenversicherung, für die man unter Umständen nun selbst verantwortlich ist. Aber auch eine Berufsunfähigkeitsversicherung kann sinnvoll sein. Hier gilt: Je früher sie abgeschlossen wird, desto besser. In jedem Fall sollte man aber auch die private Haftpflichtversicherung im Blick haben. Denn jeder



Mit der richtigen Versicherung gut gerüstet in die neue Freiheit
FOTO: DA DIREKT/AKZ-O

haftet für Schäden, die er einem anderen zufügt, mit allem, was er hat und zukünftig erwirtschaftet. Haben die Eltern eine Haftpflichtversicherung, gelten Familieneingehörige bei den meisten

Tarifen als mitversicherte Personen. Das sollte man aber auf jeden Fall genau überprüfen. Der Familientarif der Eltern bietet Schutz, solange sich die Kinder noch in einer nicht abgeschlossenen, ununterbrochenen Schul- oder Berufsausbildung befinden. Beginnt man im Anschluss an das Bachelorstudium seinen Master, ist man ebenfalls über die Versicherungspolice der Eltern abgesichert.

Wer seine erste eigene Wohnung bezieht, benötigt eine Hausratversicherung. Damit sind alle beweglichen Einrichtungsgegenstände im Fall von Einbruchdiebstahl, Brand, Blitzschlag, Leitungswasser, Sturm und Hagel abgesichert. Die Hausratversicherung ersetzt den finanziellen Schaden, etwa

an Möbeln, Büchern, Kleidung und Elektronik, indem sie den Wiederbeschaffungswert für einen neuwertigen Gegenstand erstattet. Wohngemeinschaften sollten eine gemeinsame Hausratversicherung abschließen.

Besitzt man ein eigenes Auto, benötigt man die gesetzlich vorgeschriebene Kfz-Haftpflichtversicherung. Die ist – je nachdem – für Führerscheinneulinge oft sehr teuer, weil sie ein deutlich erhöhtes Unfallrisiko haben.

Kleiner Tipp für alle, die hier Geld sparen möchten: einfach sein Auto als Zweitwagen der Eltern anmelden. Manche Versicherer bieten jungen Leuten und Fahranfängern bei Online-Abschlüssen gute Rabatte an. Es lohnt sich also, vorher mal in Ruhe zu vergleichen. [jakz-o](https://www.instagram.com/jakz-o)



AZUBI GESUCHT

Wir sind die MWS – die Mediawerk Südwest GmbH. Ein Team von über 100 kompetenten Vermarktungsexperten für die gedruckten und digitalen Medien von RHEINPFALZ und SÜWE. Wir entwickeln die besten Kommunikationslösungen von der Region, für die Region und stellen unseren Geschäftskunden ein breites Angebot an Werbemöglichkeiten zur Verfügung. Die Bandbreite erstreckt sich dabei im Kern u.a. über Tageszeitungen, Anzeigenblätter, Prospektverteilungen, Digitalstrategien und Social-Media-Kanäle.

Wir haben jährlich zum 1. September zwei Ausbildungsplätze zum / zur

Medienkaufmann/-frau Digital und Print (m/w/d)

zu besetzen.

Die duale Berufsausbildung mit Schwerpunkt Vermarktung vermittelt kaufmännisches Wissen und qualifiziert zum Einsatz im Verkauf und in der Verkaufssteuerung des Verlages (z. B. Marketing, Anzeigen und Vertrieb). Die Ausbildungsdauer beträgt 2 ½ Jahre.

Wir bieten:

- Exzellente Ausbildung mit intensiver Betreuung durch unser Ausbildungsteam
- Kennenlernen einer großen Mediengruppe, Fokus auf digitale Entwicklungen
- Gemeinschaftsprojekte mit Führungskräften und anderen Auszubildenden
- Betriebsinterner Unterricht / Schulungen
- Sehr gute Übernahmechancen bei entsprechender Qualifizierung während des Ausbildungsverlaufs
- Gute Verkehrsanbindung durch zentrale Lage
- Zahlreiche Mitarbeiter-Benefits
- Vergünstigtes ÖPNV-Ticket

Sie bieten:

- Fachhochschulreife oder Allgemeine Hochschulreife
- Begeisterung für Digitale Medien
- Interesse an Social Media
- Einsatzbereitschaft
- Zuverlässigkeit
- Führerschein der Klasse B

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bewerben Sie sich jetzt online auf unserer Karrierewebsite unter www.rheinpfalz-mediengruppe.de/karriere.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Für Rückfragen und weitere Informationen steht Ihnen Herr Alexander Gieger gerne zur Verfügung.

MWS Mediawerk Südwest GmbH
Ausbildungsleitung
Herr Alexander Gieger
Amtsstraße 5-11
67059 Ludwigshafen
Telefon: 0621 5902-489

MWS
Mediawerk Südwest
Ein Unternehmen der RHEINPFALZ-Gruppe

Pflegeausbildung: Angebot übersteigt Nachfrage

Ungenutzte Ausbildungskapazitäten in der beruflichen und hochschulischen Pflegeausbildung

Viele Ausbildungsmöglichkeiten in der beruflichen und hochschulischen Pflegeausbildung bleiben ungenutzt. Das zeigen die Ergebnisse des Pflegepanels des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB). Demnach wurden im Jahr 2022 in der Pflege von den befragten Einrichtungen mehr Ausbildungs- und Studienplätze angeboten als tatsächlich besetzt werden konnten.

Für die berufliche Pflegeausbildung gaben 21 Prozent der mehr als 900 befragten Pflegeschulen an, ihre Ausbildungsplätze voll besetzt zu haben. Unter den mehr als 5.000 interviewten weiteren Ausbildungseinrichtungen (Krankenhäuser, Pflegeheime, Pflegedienste) waren es 27,4 Prozent.

Die Gründe für unbesetzt gebliebene Ausbildungsplätze sind vielfältig und unterscheiden sich je nach Einrichtung und Ausbildungssituation. Belegt wird aber von einem Großteil aller Befragten in erster Linie ein Mangel an Bewerbungen, die fehlende Eignung der Bewerbenden oder die kurzfristige Absage von Ausbildungsinteressierten aufgrund vorhandener Alternativen.

Insbesondere Krankenhäuser lehnten Bewerbende aufgrund unzureichender schulischer Qualifikationen ab. Mangelnde Sprachkenntnisse wurden von jeweils rund der Hälfte der Krankenhäuser, Pflegedienste und Pflegeheime als Ablehnungsgrund aufgeführt. Eine



Gründe für unbesetzt gebliebene Ausbildungsplätze sind vielfältig und unterscheiden sich je nach Einrichtung und Ausbildungssituation.

FOTO: AKE1150 - STOCK.ADOBE.COM

Zusage für einen Ausbildungsplatz in einer anderen Pflegeeinrichtung oder in einem anderen Berufsbereich stellte den Hauptgrund für den kurzfristigen Rückzug potenzieller Auszubildender dar. Dagegen spielte die Aufnahme eines Pflege- oder eines anderen Studiums nur eine geringe Rolle für ambulante und stationäre Pflegeeinrichtungen. Anders verhielt sich dies jedoch bei den Krankenhäusern: Hier gaben 19 Prozent an, dass sich Bewerbende kurzfristig für ein Studium außerhalb und knapp zwölf Prozent für ein Studium in der Pflege entschieden hatten.

Auch in der hochschulischen Pflegeausbildung übersteigt das Ausbildungsangebot die Nachfrage. Im Jahr 2022 wurden insgesamt 2.122 Studienplätze angeboten, immatrikuliert waren 1.217 Studierende. Die Erstimmatrikulationen pro Jahr in primärqualifizierenden Studienangeboten sind von 2019 bis 2022 kontinuierlich gestiegen. Ein ähnlicher Anstieg zeigt sich laut BIBB-Pflegepanel auch, wenn man alle einbezogenen Studiengänge in der Pflege betrachtet. Dies umfasst auch ausbildungsbegleitende

oder ausbildungsintegrierende Studiengänge Pflege, die mit einer Ausbildung nach dem Pflegeberufegesetz zusammenhängen.

Die Akademisierungsquoten, das heißt der Anteil von Studierenden an der Gesamtzahl der Auszubildenden, sind 2022 im Vergleich zum Vorjahr gestiegen, allerdings auf vergleichsweise niedrigem Niveau. Bei primärqualifizierenden Angeboten liegt diese aktuell bei rund einem Prozent, über alle Studienangebote im BIBB-Pflegepanel hinweg bei knapp 2,3 Prozent.

Insgesamt hat das BIBB-Pflegepanel mehr als 6.000 Personen zur beruflichen und hochschulischen Pflegeausbildung im Zeitraum von Oktober 2022 bis Mai 2023 befragt. Davon kamen 902 aus Pflegeschulen, 5.117 aus ausbildenden Einrichtungen und 49 aus Hochschulen, davon 29 primärqualifizierende Hochschulen. Weitere Auswertungen, unter anderem zur Frage, wie die Ausbildungsakteure kontinuierlich unterstützt werden können, folgen. Mit dem BIBB-Pflegepanel kommt das BIBB dem gesetzlichen Auftrag der Durchführung eines Monitorings zur Umsetzung der beruflichen und der hochschulischen Pflegeausbildung gemäß Pflegeberuf-Ausbildungs- und -Prüfungsverordnung nach. |BIBB

INFO:

Weitere Informationen zu diesem Thema gibt es unter www.bibb.de/de/bibb-pflegepanel



LBM
LANDESBETRIEB
MOBILITÄT
RHEINLAND-PFALZ

KARRIERE IM LBM

Für das Ausbildungsjahr 2024 suchen wir **Auszubildende**

- **Straßenwärter** (m/w/d)
Ausbildungsort: eine von 57 Straßenmeistereien im Land, z. B.: Annweiler, Grünstadt, Kandel, Landau, Neustadt, Speyer oder Worms.
- **Kfz-Mechatroniker** (m/w/d) Nutzfahrzeugtechnik
Ausbildungsort: Germersheim

KOMM INS TEAM!

Land Rheinland-Pfalz **FAMILIEN-FREUNDLICHER ARBEITGEBER**



Rheinland-Pfalz



Mehr Informationen unter karriere-im-lbm.de oder auf Instagram @karriere.im.lbm

FOLGE UNS    

AZUBI-DAYS
29.09. / 14:00 Uhr
11.10. / 14:00 Uhr
JETZT ANMELDEN!
0151 14616201

AUSBILDUNG
STARTE JETZT MIT UNS DURCH!



JETZT BEWERBEN!
Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann sende uns bitte Deine Bewerbungsunterlagen per E-Mail z. Hd. Frau Michelle Emanuel an jobboerse@moebelehrmann.de. Besuche auch unsere Karriereseite: www.moebelehrmann.de/karriere



EHRMANN
einfach schöner wohnen

ANZEIGE

Das neue Bürogebäude schafft Raum für kreatives Arbeiten

Ehrmann setzt neue Maßstäbe in Landau

Seit über 25 Jahren steht das Landauer Familienunternehmen für hochwertige Möbel und Küchen in Schreinerqualität. Die Filialen erstrecken sich mittlerweile von Landau und Herxheim über Frankenthal, Reilingen, Bruchsal, Rastatt bis an die luxemburgische Grenze in Trier. Mit sieben Filialen und mehr als 500 Ausstellungsküchen ist Möbel Ehrmann der größte regionale Möbelhändler.

Ehrmann agiert regional und nachhaltig und zeichnet sich durch seine starke Verbindung zur Region und sein Engagement für Umweltschutz und soziale Verantwortung aus. Schon früh wurde bei Ehrmann erkannt, dass wirtschaftlicher Erfolg, sichere Arbeitsplätze und soziale Verantwortung Hand-in-Hand gehen mit nachhaltigem Handeln in einem modernen und inspirierendem Arbeitsumfeld.

Nun wurde das neue Bürogebäude „Die Druckerei“ er-

Offene Arbeitsbereiche, innovative Konferenzräume und kreative Rückzugsorte bieten den MitarbeiterInnen von Ehrmann einen inspirierenden Arbeitsplatz.

FOTO: EHRMANN/GRATIS

öffnet - ein Meilenstein für das Unternehmen und auch wegweisend für nachhaltiges und modernes Arbeiten in unserer Region. In der Planungs- und Bauphase stand Effizienz im Fokus: Das Ge-

bäude ist nach den höchsten Standards für Umweltfreundlichkeit konzipiert, verbraucht weniger Energie und minimiert den ökologischen Fußabdruck. Offene Arbeitsbereiche, innovative

Konferenzräume und kreative Rückzugsorte bieten den Mitarbeitern einen inspirierenden Arbeitsplatz. Das Gebäude wurde so gestaltet, dass es reichlich Tageslicht in alle Bereiche bringt. Dies trägt nicht nur zur Energieeffizienz bei, sondern schafft auch eine positive Atmosphäre und verbessert das Wohlbefinden der Mitarbeiter. Modernste Technologien wurden in das Gebäude integriert, um die Arbeitsweise zu optimieren. Von intelligenten Beleuchtungssystemen bis hin zu High-Tech-Kommunikationslösungen werden den ständig wachsenden Teams aus Marketing, E-Commerce, Einkauf und IT die bestmöglichen Tools geboten.

Und nicht zuletzt lädt der Garten zum zwischenzeitlich Verweilen ein, und ist Ort für die monatlichen After-Work-Partys der mittlerweile über 300 MitarbeiterInnen am Standort. |red

ANZEIGE

Stadtwerke Speyer bieten Perspektiven mit einer Vielzahl an Berufsbildern

Ausbildung für engagierte Energiebündel

Die Zukunft mitgestalten, nah am Menschen sein und mit handwerklichem Tun selbst Notfälle meistern - die Stadtwerke Speyer (SWS) bieten flexible Perspektiven für alle Interessensfelder. Bis zum 31. Oktober können Bewerbungen für eine Ausbildung, auch kombiniert als Duales Studium, abgegeben werden.

Vom Anlagenmechaniker bis zur Fachkraft für Bäderbetriebe, vom Fachinformatiker bis zum Elektroniker - über zehn Ausbildungsberufe gibt es bei den SWS - für junge Frauen und Männer. Auch der Weg zum Bachelor of Arts oder Engineering steht offen. Hier arbeiten die SWS mit der Dualen Hochschule Baden-Württemberg in Mannheim zusammen.

Versorgung und Klimaschutz

Über 300 energiegeladene Menschen bringen sich an unterschiedlichen Positionen für den Dienstleister ein,

Nina Heinz ist Auszubildende zur Industriekaufrau bei den Stadtwerken Speyer.

FOTO: STADTWERKE SPEYER/GRATIS

um die Stadt Speyer und Umlandgemeinden kontinuierlich nach vorne zu bringen. Dabei geht es zum einen um die sichere Versorgung mit Strom, Erdgas und Wasser sowie um die Entsorgung von Abfällen und Abwässern, aber auch darum, den

Klimaschutz voranzutreiben und den Ausbau der erneuerbaren Energien zu fördern.

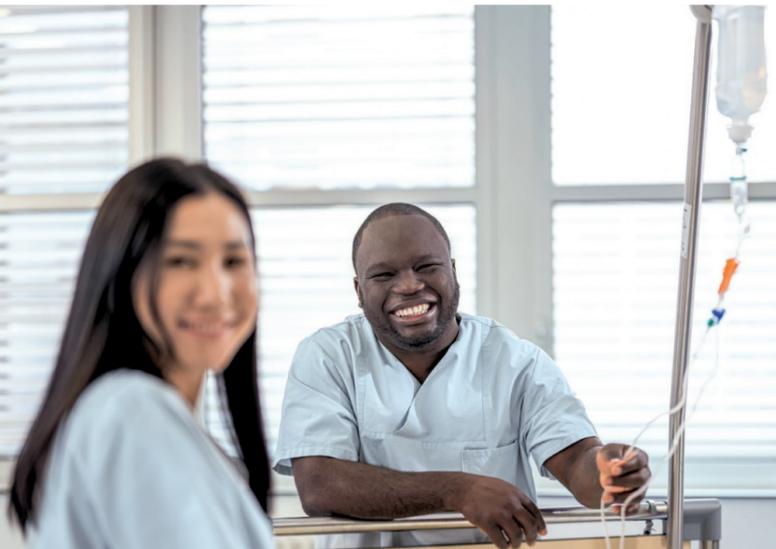
Gesucht sind engagierte junge Menschen mit der Leidenschaft für Teamarbeit und Mut, ein neues Zeitalter mitzugestalten. Begleiten

können diese die SWS auf dem Weg, Speyer zur Smart City zu machen. Wer anderen einen Tag Urlaub angenehm gestalten möchte, ist im Sport- und Erlebnisbad bademaxx richtig. Sozial engagiert sind die SWS obendrein: Vereine, Institutionen und Veranstaltungen werden unterstützt.

Flexible Arbeitszeiten und die individuelle Förderung eines jeden Auszubildenden oder Dualstudenten sind garantiert. Das gleiche gilt für die Bezahlung, die nach dem Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes gestaltet ist. Überbetriebliche Ausbildungen und Unterrichtsmaterialien werden von den SWS finanziert. Und die Übernahmechancen? Die sind bei gutem Abschluss garantiert. |red

Info:

Alle Informationen zur Bewerbung bei den Stadtwerken Speyer online unter www.stadtwerke-speyer.de/ausbildung.



Ausbildung mit Zukunft. Zukunft mit Perspektive.

So ein Haus sind wir.

Eine berufliche Zukunft voller Chancen – und das in einem ganz tollen Team. Unsere Pflegeausbildung ist nicht nur inhaltlich top, sie wird auch noch attraktiv vergütet. Und später? Gibt es bei guten Leistungen eine garantierte Übernahme – und jede Menge Möglichkeiten, sich weiterzuentwickeln. Unser Leitbild: Für Menschen – mit Menschen.

St. Marien- und St. Annastifts Krankenhaus
Ludwigshafen am Rhein
Akademisches Lehrkrankenhaus der Medizinischen Fakultät Mannheim der Universität Heidelberg



Finde deinen Platz bei uns:
www.soeinhaussindwir.de

lud_b105_ik-sondred.05

Frühes Ausbildungsende durch unerfüllte Berufswünsche

BIBB-Studien zu Risikofaktoren und Ursachen für vorzeitige Ausbildungsbeendigungen

Jugendliche und junge Erwachsene, die eine Berufsausbildung in einem Berufsfeld beginnen, das stark von ihren ursprünglichen Berufswünschen abweicht, lösen ihr erstes Ausstellungsverhältnis mit einer höheren Wahrscheinlichkeit wieder auf.

Konkret zeigt eine aktuelle Studie des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB), dass etwa 13 Prozent der Auszubildenden, die starke Kompromisse bei ihrer Berufswahl eingegangen sind, ihre Ausbildung bereits nach dem ersten Ausbildungsjahr vorzeitig beenden. Bei denjenigen, die ihre Berufswünsche durch die Wahl ihres Ausbildungsberufes erfüllen konnten, lag der Anteil bei nur sechs Prozent.

Die BIBB-Studie untersuchte Risikofaktoren und Ursachen, die vorzeitige Ausbildungsbeendigungen begünstigen, und basiert auf Längsschnittdaten von rund 7.000 jungen Erwachsenen, die über das Nationale Bildungspanel (NEPS) erhoben wurden.

Einen weiteren Einflussfaktor stellt die subjektive Bewertung der Ausbildung dar. Vor allem die aktuelle Wahrnehmung der Ausbildungssituation und Faktoren wie Freude an der Ausbildung oder konkrete, zum Beispiel körperliche, Belastung fließen in die Entscheidung mit ein. Längerfristige Überlegungen, zum Beispiel hinsichtlich des zukünftigen Nutzens der

abgeschlossenen Ausbildung oder zu den Gehaltsaussichten, haben dagegen weniger Einfluss auf die Entscheidung für oder gegen einen vorzeitigen Ausstieg aus dem Ausstellungsverhältnis.

Eine weitere BIBB-Studie, veröffentlicht in der internationalen Fachzeitschrift „Social Forces“, hat zudem den Einfluss von beruflichen Kompromissen hinsichtlich Sozialstatus und Geschlechterzusammensetzung untersucht. Demnach führen insbesondere geschlechtsuntypische Ausbildungsberufe häufiger zur vorzeitigen Beendigung der Ausbildung, wenn sie nicht den eigenen Berufswünschen entsprechen.

Seit 2010 werden in Deutschland jährlich im Durchschnitt rund ein Viertel aller neu abgeschlossenen Verträge in der dualen Berufsausbildung vorzeitig gelöst. Auch wenn Schätzungen zufolge ungefähr die Hälfte der Personen mit vorzeitiger Vertragslösung im Anschluss in ein anderes Ausstellungsverhältnis wechselt und damit im System verbleibt, gefährdet eine vorzeitig beendete Berufsausbildung den erfolgrei-



Für das Auflösen eines Ausstellungsverhältnisses gibt es unterschiedlichste Gründe.

FOTO: DAVID - STOCK.ADOBE.COM

chen Übergang von der Schule in den Beruf und kann sich negativ auf das spätere Erwerbsleben junger Erwachsener auswirken.

„Vor dem Hintergrund zum Teil massiver Fachkräftengpässe, die den Fortbestand mancher Berufe und Branchen gefährden werden, müssen wir derartigen Fehlentwicklungen auf dem Ausbildungsmarkt ent-

schlossen entgegenwirken“, erklärt BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser. „Der Schlüssel zu einer bestmöglichen Begleitung und Unterstützung der Jugendlichen liegt in einer besseren Berufsorientierung während der Schulzeit. Dabei sollten Formate gewählt werden, die die Jugendlichen ansprechen und die ihnen auch mögliche Karrierepfade in der beruf-

lichen Bildung aufzeigen. Dies könnte zum Beispiel durch den verstärkten Einsatz von Ausbildungsbotschaftern und -botschafterinnen sowie digitaler Formate, wie zum Beispiel Berufe-TV, erfolgen. Nicht zuletzt zeigen unsere Studien aber auch, dass Praktika nach wie vor das beste Instrument sind, um junge Menschen auf einen Beruf vorzubereiten.“ |BIBB

AHORN Camp **WIR STELLEN EIN**

- Kfz - Mechatroniker (m/w/d)
- Junior Sales Manager (m/w/d)
- Mitarbeiter (m/w/d) in den Bereichen: Kundenservice / Ersatzteilbestellung Vermietung / Händlerbetreuung

Weitere Informationen zu den Jobangeboten finden Sie auf: ahorn-camp.de/karriere

JETZT TEIL VOM TEAM WERDEN!

Senden Sie Ihre Bewerbung an: jobs@ahorn-camp.de T: 06232 10028-106

Franz-Kirchmeier-Str. 8 | 67346 Speyer

Merz Elektrotechnik GmbH
Nachtweide 4 | 67346 Speyer

Wir stellen ein!
Fachkräfte und Auszubildende

DURCH STARTEN MIT STROM!
Bewerbung jetzt in unter 1 Minute!
www.merz.team/kurzbewerbung

Medizinische Akademie

+ Ausbildungsbegleitendes Studium an der IB-Hochschule

Ihre Ausbildung mit uns
Kleine Klassen > Individuelle Begleitung > Praxisbezug

Jetzt informieren und bewerben

Schule für Ergotherapie
Schule für Logopädie
Schule für Physiotherapie

Start Herbst 2023
Noch Plätze frei!

Medizinische Akademie
Janderstraße 6, 68199 Mannheim
med-akademie.de

Eine Schule des **IB**

Stadtwerke Frankenthal

Du hast Power? Unsere Ausbildung auch!

- Technische Berufe
- Kaufmännische Berufe
- Duale Studiengänge

Jetzt online bewerben
stw-frankenthal.de/karriere

Umfrage zur Berufsunfähigkeit

Das Risiko wird gesehen, bei der Absicherung ist noch Luft nach oben

Wenn ein Großteil des Einkommens aufgrund einer krankheitsbedingten Berufsunfähigkeit wegfällt, kann kaum jemand seinen gewohnten Lebensstandard halten. Die Berufsunfähigkeitsversicherung (BU) zählt nach Ansicht von Experten deshalb zu den wichtigsten Policen, mit ihr lässt sich die finanzielle Lücke bei anerkannter Berufsunfähigkeit weitgehend schließen.

Wie stehen die Menschen in Deutschland zu dieser Absicherung? Hier sind die wichtigsten Ergebnisse einer repräsentativen Befragung von Mentefactum im Auftrag der R+V Versicherung aus dem März 2023:

Wie wird das eigene Risiko, berufsunfähig zu werden, eingeschätzt?

Elf Prozent sehen ein sehr großes und 25 Prozent ein eher großes Risiko für sich selbst, berufsunfähig zu werden. „Mit diesen insgesamt 36 Prozent ist die Angst vor der Berufsunfähigkeit sogar höher als die



Burn-out und Co. sind mittlerweile mit Abstand die häufigste Ursache für Berufsunfähigkeit: 33 Prozent der Fälle basieren auf der Diagnose "psychische Erkrankung".

FOTO: DJD/R+V/GETTY IMAGES/HINTERHAUS PRODUCTIONS

Wahrscheinlichkeit, berufsunfähig zu werden. Denn diese liegt aktuell bei etwa 25 Prozent“, so Katharina Reichel, Produktmanagerin Biometrie, vom

Auftraggeber der Umfrage.

Spiegelt sich die Angst vor der Berufsunfähigkeit im Versicherungsschutz wider?

„Obwohl die Sorge vor einer Berufsunfähigkeit recht weit verbreitet ist, spiegelt sie sich im Versicherermarkt nicht wider“, erklärt Katharina Reichel. Nur 43 Prozent der Menschen in Deutschland haben der Umfrage zufolge eine Berufsunfähigkeitsversicherung – im Gegensatz dazu besitzen 84 Prozent eine Haftpflichtversicherung. „Je früher eine BU abgeschlossen wird, desto besser. Zum einen ist dann der monatliche Beitrag gering. Vor allem aber müssen beim Abschluss Gesundheitsfragen beantwortet werden – und Vorerkrankungen sind in jungen Jahren seltener“, so Reichel.

Informationen gibt es etwa unter www.ruv.de/berufsunfaehigkeitsversicherung.

Was hindert die Menschen am Abschluss?

48 Prozent sind laut Umfrage der Meinung, die Kosten stünden in keiner Relation zum Nutzen, 25 Prozent verneinen sogar das Risiko, überhaupt berufsun-

fähig werden zu können. „Hier ist Aufklärung gefragt, die finanziellen Risiken einer Berufsunfähigkeit werden oftmals völlig falsch eingeschätzt“, so Reichel.

Und was ist oder wäre der Hauptgrund für einen Abschluss der Versicherung?

Für 83 Prozent ist oder wäre die Absicherung der eigenen Kinder oder des Partners das wichtigste Argument.

Wissen die Menschen zu den Hauptursachen einer Berufsunfähigkeit Bescheid?

65 Prozent halten Krankheiten für den größten Risikotreiber, Unfall- beziehungsweise Burn-out-Risiko liegen mit 54 Prozent gleichauf.

„Tatsächlich sind Unfälle bei nur etwa zehn Prozent der Fälle die Ursache – 33 Prozent basieren dagegen auf der Diagnose 'psychische Erkrankung', stellt Katharina Reichel, Produktmanagerin Biometrie, die Relationen richtig. |djd



Diakonissen-Stiftungs-Krankenhaus Speyer

Dein Beruf mit Zukunft!

Starte zum 1.4. oder 1.10.2024 Deine Ausbildung als **Pflegeschülerin (w/m/d)** an unserer Diakonissen Pflegeschule Speyer.

Wir bieten Dir

- 1.310–1.483 € Ausbildungsvergütung
- 13. Monatsgehalt sowie 31 Tage Jahresurlaub
- eigenes iPad inklusive Pencil
- persönliche Betreuung durch Praxisanleiter
- Erasmus-Austausch (Zielland Kroatien)
- individuelles Lerncoaching
- Vermittlung von bezahlbarem Wohnraum

Bewerbungsadresse:
pflegeschulen@diakonissen.de

Ansprechpartnerin bei Rückfragen:
Tanja Schaller, Schulleitung, Tel. 06232 22-1440

Weitere Infos unter www.diakonissen.de/ausbildung-karriere/

Jetzt bewerben!

JESTER HOLZBAU

Wir suchen **Zimmerergesellen** sowie **Auszubildende** im Zimmererhandwerk

Makarbeit für Ihr Zuhause

Bewerbungen bitte an:

postalisch:
Jester GmbH & Co.KG
-Personalabteilung-
Im Sterngarten 4 | 67346 Speyer

per email:
info@jester-holzbau.de

QUALITÄT SEIT 1949

JESTER GmbH & Co. KG Zimmerei und Gerüstbau
Im Sterngarten 4 | 67346 Speyer | Telefon (0 62 32) 10 08 50 | info@jester-holzbau.de | www.jester-holzbau.de

Wir suchen Dich...

...wenn Du einen sicheren Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten möchtest, Du Lust auf vielseitige Einsatzbereiche hast und gerne im Team arbeitest.

Interessiert? Dann bewirb Dich jetzt für die Ausbildung ab **01.08.2024** als

Verwaltungsfachangestellte/r (m/w/d)

bei der Verbandsgemeinde Dannstadt-Schauernheim.

Die komplette Stellenausschreibung (Informationen, Voraussetzungen, Bewerbungsfrist usw.) findest Du auf unserer Homepage www.vgds.de.

www.schneller-schlau.de

- Fachwirt IHK Gesundheit und Soziales in 25 Tagen
- Meister IHK in 45 Tagen
- IHK Fach- und Betriebswirte in 25-30 Tagen
- Bachelor & Master Professional CCI
- Technische IHK Fach- und Betriebswirte in 30-37 Tagen

Jetzt bis zu 75% staatl. Förderung! Kostenlose Infoabende in Mannheim 12.10.2023 & Online-Live 04.10. + 18.10.2023!
Anmeldung online + 0800/466 5 466 (gebührenfrei) alle Kurse m/w/d

ANZEIGE

Familienfreundlicher Arbeitgeber – LBM

Wir bringen die Region gemeinsam nach vorne



Straßenmeisterei des LBM

FOTO: LBM/GRATIS

Der Landesbetrieb Mobilität (LBM) Rheinland-Pfalz plant, baut und unterhält ein Straßen- und Radwegnetz von circa 18.700 Kilometern und ist zudem für Fragen des Verkehrs zu Lande und in der Luft zuständig.

An landesweit rund 70 Standorten arbeiten Beschäftigte und Beamte unter anderem mit technischen, handwerklichen, kaufmännischen sowie beamtenrechtlichen Ausbildungen. Vier der LBM-Standorte befinden sich zum Beispiel in Bad Bergzabern, Dahn, Speyer und Worms.

Mit rund 3.200 Mitarbeitern ist der LBM ein bedeutender Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz.

In puncto Ausbildung setzt der LBM ebenfalls einiges in Bewegung. Insgesamt befinden sich aktuell rund 250 junge Nachwuchskräfte in Aus- und

Weiterbildung. Darunter auch Bautechniker und Bauingenieure. Gestalten Sie die Wege von morgen.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten ist beim LBM selbstverständlich.

Das Ausbildungs- und Studienangebot beim LBM: Straßenwärter, Kaufleute für Büromanagement, Bauzeichner, Kfz-Mechatroniker, Verwaltungswirt, Duales Studium im Verwaltungsbereich, Kooperatives Studium Bauingenieurwesen. Auch für Bauingenieure und Bautechniker bietet der LBM den passenden Einstieg. [red]

Info:

Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz, Friedrich-Ebert-Ring 14-20, Koblenz
Telefon: 0261 30290
Online: www.karriere-im-lbm.de

ANZEIGE

Wickert Maschinenbau:

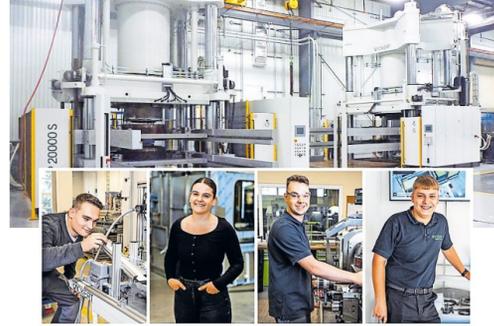
Premium-Ausbildung für Hightech-Pressen

Aus Landau in die ganze Welt gehen die hydraulischen Pressen und vollautomatisierten Anlagen, die Wickert Maschinenbau konstruiert und fertigt. Internationale Kunden schätzen modernste Technik und höchste Präzision aus der Südpfalz. Sie stellen damit Computerchips, Brennstoffzellen für Elektroantriebe, leichte Flugzeugteile und Bremssysteme für sichere Autos her – Produkte für Zukunftsbranchen.

Hochqualifiziert und erfahren sind die Mitarbeiter bei Wickert, die ständig neue Kollegen suchen. Daher freuen sie sich auf Interessenten für eine Ausbildung zum Industriekaufmann/-frau (m/w/d), Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d) oder Industriemechaniker (m/w/d).

Kompetente und freundliche Ausbilder und ein starkes Team stehen den Auszubildenden zur Seite. In den eigenen Lehrwerkstätten wird praktisches Arbeiten großgeschrieben. Und wem die Berufsschule schwerfällt, kann zusätzliche Unterstützung beim Lernen bekommen. Eine attraktive Ausbildungsvergütung verzüßt die Lehrzeit und nach bestandener Prüfung und guten Leistungen lockt die Übernahme.

Willkommen ist, wer Wert auf eine gute Gemeinschaft aller Azubis legt, die ab dem ersten Tag vollwertige Teammitglieder sind. Bei den abwechslungsreichen Tätigkeiten mit Einblicken in viele Branchen, bei Betriebsfesten und Weihnachtsfeiern, Azubi-Events und Aus-



Ausbildung im starken Team - bei Wickert FOTO: WICKERT/GRATIS

flügen werden schnell Freundschaften geschlossen. So vergehen die Tage wie im Flug.

Der Arbeitgeber? Das Familienunternehmen Wickert Maschinenbau ist 122 Jahre alt und zählt international zu den Spitzenunternehmen seiner Branche. Als Hidden Champion in der Welt bekannt, ist Wickert zu Hause ein Geheimtipp für eine Spitzen-Ausbildung. Weitere Informationen finden Interessierte unter www.wickert-presstech.de. [red]

Der Arbeitgeber? Das Familienunternehmen Wickert Maschinenbau ist 122 Jahre alt und zählt international zu den Spitzenunternehmen seiner Branche. Als Hidden Champion in der Welt bekannt, ist Wickert zu Hause ein Geheimtipp für eine Spitzen-Ausbildung. Weitere Informationen finden Interessierte unter www.wickert-presstech.de. [red]

Der Arbeitgeber? Das Familienunternehmen Wickert Maschinenbau ist 122 Jahre alt und zählt international zu den Spitzenunternehmen seiner Branche. Als Hidden Champion in der Welt bekannt, ist Wickert zu Hause ein Geheimtipp für eine Spitzen-Ausbildung. Weitere Informationen finden Interessierte unter www.wickert-presstech.de. [red]

Gut gerüstet ins Azubi-Abenteuer

Die Berufsberatung unterstützt bei der Berufswahl

Den Traumberuf zu finden, ist oftmals nicht leicht. Einen ersten Überblick im vielfältigen Berufe-Dschungel kann ein Termin bei der Berufsberatung der Agentur für Arbeit bringen. Gemeinsam findet man im Gespräch heraus, wo die Interessen liegen und welche Stärken und Schwächen vorhanden sind, denn all das sollte bei der Berufswahl berücksichtigt werden. Wer sich auf das Gespräch vorbereiten möchte, kann mit dem Selbsterkundungstool „Check-U“ schon spielerisch seine Interessen und die dazu passenden Ausbildungsberufe oder Studienfächer entdecken. Der kostenlose Test, den man auf www.check-u.de machen kann, kann jederzeit bearbeitet werden. Wer beim Test also mal eine kurze Pause braucht, macht einfach etwas später weiter. Mit dem Ergebnis wird direkt aufgezeigt, welche Berufe oder Studiengänge den individuellen Interessen entsprechen.

Von Oktober bis Dezember bietet sich zudem eine weitere



Den richtigen Job finden - mit der Arbeitsagentur FOTO: PAIR-HANDMADE - STOCK.ADOBE.COM

Möglichkeit, mit dem Team der Berufsberatung in Kontakt zu treten: im Pop-Up-Store in der Rhein-Galerie Ludwigshafen, den die Arbeitsagenturen der Pfalz gemeinsam mit den Partnern der Initiative „#DiePfalzQualifiziert“ betreiben. Geöffnet ist der Store von Dienstag bis Freitag von 12 bis 18 Uhr, wobei sich die Partner die Tage aufteilen. Die Arbeitsagentur ist mit ihren Teams immer dienstags und mittwochs vertreten. Samstags finden zudem verschiedene Veranstaltungen statt.

So ist die Berufsberatung mit zwei besonderen Aktionen am

Start, die man sich am besten jetzt schon vormerken sollte. Am Samstag, 25. November, können sich Jugendliche zwischen 11 und 16 Uhr fit für den Start ins Berufsleben machen. Neben dem Check der Bewerbungsmappe können für diese auch direkt vor Ort kostenlose Bewerbungsfotos gemacht werden. Wer sich erst orientieren möchte, kann mit VR-Brillen digital in die Welt verschiedener Berufe eintauchen. #Lösungsfinder zeigt am Samstag, 2. Dezember, von 10 bis 16 Uhr alternative Wege nach der Schule auf. Das komplette Programm und Informationen zum Pop-Up-Store gibt es auf www.arbeitsagentur.de/vor-ort/kaiserslautern-pirmasens/pfalz-qualifiziert. [red]

Kontakt: Ein Termin bei der Berufs- und Studienberatung der Agenturen für Arbeit Kaiserslautern-Pirmasens, Landau und Ludwigshafen kann unter der gebührenfreien Telefonnummer 0800 45555 00 vereinbart werden.

Weiterbilden und Bürgergeld aufstocken

Förderprogramme für Bürgergeld-Empfänger

Weiterbildungen können die ideale Möglichkeit sein, sich beruflich neu zu orientieren. Seit dem 1. Juli gibt es dabei für Bürgergeld-Empfänger neue Fördermöglichkeiten.

- Bürgergeld-Empfänger erhalten ab 1. Juli ein monatliches Weiterbildungsgeld in Höhe von 150 Euro, wenn sie an einer berufsabschlussbezogenen Weiterbildung teilnehmen.

- Einen Bürgergeld-Bonus von monatlich 75 Euro erhalten

diejenigen Bürgergeld-Empfänger, die eine Maßnahme besuchen, die langfristig ihre Jobchancen verbessert.

- Über alle Förderungen und die Wahl des passenden Kurses kann man sich unter www.ibb.com/foerderung oder telefonisch unter 0800 7050000 informieren.

- Die Entscheidung über die Auszahlung der Förderung trifft die Agentur für Arbeit beziehungsweise das Jobcenter. [rd]

Schaff was!

Energiegeladen? Komm zu uns!

- Anlagenmechaniker m/w/d
- Fachinformatiker m/w/d
- Industriekaufmann/-frau m/w/d

Alle Infos hier!

thuga ENERGIEKETZE GMBH



POLIZEI

Ausbildung 2024 in der Polizeiverwaltung!

Das Polizeipräsidium Rheinpfalz sucht Auszubildende zur/zum

Verwaltungsfachangestellten

(Ausbildungsbeginn 01.08.2024)

und zur/zum

Verwaltungswirt/in - 2. Einstiegsamt (Beamtenlaufbahn)

sowie

Bachelor of Arts – Verwaltung – 3. Einstiegsamt

(Beamtenlaufbahn)

(Ausbildungsbeginn 01.07.2024)

Weitere Informationen finden Sie unter www.karriere.rlp.de/de/nach-der-schule/ und www.verwaltung-typisch-anders.de.

Interesse? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 15.10.2023 per Mail an: pprheinpfalz.pv3.ausbildung@polizei.rlp.de oder per Post an:

Polizeipräsidium Rheinpfalz

PV 3 - Frau Ecker • Wittelsbachstraße 3 • 67061 Ludwigshafen

WIR SUCHEN DICH!

Die Stadt Schifferstadt sucht engagierte und motivierte junge Menschen für die vielfältigen und abwechslungsreichen Arbeitsbereiche der Stadtverwaltung.

- Bachelor (m/w/d) Fachrichtung allgemeine Verwaltung duales Studium (3. Einstiegsamt - Beamtenlaufbahn)
- Verwaltungsfachangestellte (m/w/d) Fachrichtung Kommunalverwaltung

Informiere dich auf unserer Homepage genauer über unsere Ausbildungsangebote.

Deine Ausbildung 2024 mit Zukunft bei der Stadtverwaltung Schifferstadt

www.schifferstadt.de

Der Landkreis Bad Dürkheim

bietet 2024 folgende Ausbildungsstellen an:

- Bachelor of Arts (m/w/d) - Studiengang Verwaltung (Anwärter für das 3. Einstiegsamt)
- Verwaltungswirt (m/w/d) (Anwärter für das 2. Einstiegsamt)
- Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)

Die Einstellungs Voraussetzungen und weitere Informationen entnehmen Sie bitte den Stellenausschreibungen auf unserer Homepage www.kreis-bad-duerkheim.de/stellen

BERND BLINDOW SCHOULEN

MANNHEIM

blindow.de

Berufe mit Zukunft!

Ausbildung | Studium

Physiotherapie
Pharmazie (schulgeldfrei)
Grafikdesign

Ausbildungsberatung

Jeden Mittwoch 14.30 - 16.00 Uhr

Ausbildungsbegleitendes Studium:

Physiotherapie (B.Sc.)
Pharmamanagement (B.Sc.)
Kommunikationsdesign (B.A.)

Infos & Beratung: 0621 4017 28 10 und 0621 1504 73 0 (nur Physiotherapie)

Was andere erwarten? Who cares.

Das Leben steckt voller Chancen.

Jetzt ist die Zeit, sie zu entdecken – mit unserem Online-Erkundungstool Check-U. Mehr unter www.arbeitsagentur.de/check-u

bringt weiter.

RENTE MIT 23

Für die Rente bist Du nie zu jung.

Cansel (23), Azubi zur Sozialversicherungsfachangestellten bei der DRV in Speyer

Nach der Schule direkt von der Rente leben?

Mit Deiner Ausbildung:

> Sozialversicherungsfachangestellte (m/w/d)

Mit Deinem dualen Studium:

> Bachelor of Arts – Verwaltung (m/w/d)
> Bachelor of Arts – Öffentliche Wirtschaft (m/w/d)
> Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik/Software-Engineering (m/w/d)

Krisensichere Arbeitsplätze

Gute Work-Life-Balance

Sinnstiftende Arbeit

Komm doch zur Rente – die zahlt sich immer aus. Jetzt bewerben für 2024!

www.driv-rlp.de/nachwuchs

KFZ-Berufe weiterhin gefragt

Wandel der Mobilitätsbranche bringt neue berufliche Herausforderungen

Die Mobilitätsbranche ist einem starken Wandel unterworfen. Elektrofahrzeuge werden zur Normalität, durch eine Vielzahl von Assistenzsystemen mit Sensoren, Radar- und Kamerasystemen und elektronischen Bauteilen werden die Fahrzeuge außerdem immer komplexer.

Parallel sind innovative Mobilitätsformen wie das Carsharing oder flexible Auto-Abo den Kinderschuhen entwachsen. Für Menschen, die einen Beruf in der Kfz-Branche anstreben, eröffnen diese Entwicklungen neue Möglichkeiten und Chancen.

In Top Ten der beliebtesten Ausbildungen

Tatsächlich stehen Berufe rund um Fahrzeuge und Mobilität hoch im Kurs, berichtet das Deutsche Kfz-Gewerbe. Alleine 2022 haben sich mehr als 25.000 junge Menschen für einen Karriereestieg in der Kraftfahrzeugbranche entschieden.

Bei Männern liegt das Berufsbild Kfz-Mechatroniker auf Platz eins der beliebtesten Ausbildungsberufe, Frauen zieht es verstärkt zur Automobilmontage – sie gehört zu den zehn begehrtesten Berufen. Gründe dafür gibt es genug: Die Branche bietet eine Vielzahl von zukunftssicheren Jobprofilen und Aufstiegsmöglichkeiten. Sie ist systemrelevant und umfasst verantwortungsvolle Arbeitsbereiche.

Durch den Wandel hin zu umweltfreundlichen Techniken spielt sie auch eine wichtige Rolle beim Erreichen der Klimaschutzziele und leistet so einen Beitrag zur Sicherung unserer Zukunft.



Ausbildungsberufe in der Kraftfahrzeugbranche bieten jungen Menschen gute Entwicklungschancen und zukunftssichere Arbeitsplätze.

FOTO: DJD/KFZGEWERBE/PROMOTOR

Weiterentwicklung- und Aufstiegsmöglichkeiten

Ein typischer Einstieg in technische und kaufmännische Automobilberufe führt über den klassischen dualen Bildungsweg mit betrieblicher Ausbildung und Berufsschule. Unter www.wasmitautos.de gibt es eine Vielzahl von Informationen zu den Berufsbildern und

ihren Anforderungen sowie einen Betriebsfinder zur Suche nach Ausbildungsplätzen. Auch die Karrierechancen durch Spezialisierungen und Höherqualifizierung werden beleuchtet. Zweijährige Weiterbildungen eröffnen zum Beispiel Wege zum geprüften Kfz-Service-Techniker, Automobil-Verkäufer oder -Serviceberater. Über den klassischen Kfz-Meister

sind Aufstiege zum Werkstattmanager oder Betriebsleiter möglich, und natürlich erlaubt der Meisterbrief die Übernahme oder Gründung eines eigenen Betriebs. Wer noch mehr erreichen will, kann auch akademische Abschlüsse bis zum Bachelor oder Master of Business Administration in technischen und kaufmännischen Studiengängen anstreben. |djd

Mobiles Arbeiten und Lernen in der dualen Berufsausbildung

BIBB-Hauptausschuss verabschiedet entsprechende Empfehlung

Dürfen Jugendliche und junge Erwachsene, die sich in einer dualen Berufsausbildung befinden, grundsätzlich auch im Homeoffice beziehungsweise mobil arbeiten und lernen? Darüber bestand bislang Unsicherheit, denn laut Paragraph 14 des Berufsbildungsgesetzes (BBiG) hat das Ausbildungspersonal die Auszubildenden in der Ausbildungsstätte ordnungsgemäß anzuleiten und die Arbeitsergebnisse zu kontrollieren.

Durch die zunehmende Digitalisierung der Arbeitswelt und die massiven Folgewirkungen der Coronapandemie ist dieser Anspruch aber in dieser Form nicht mehr aufrechtzuerhalten. Daher hat der Hauptausschuss des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) eine entsprechende Empfehlung verabschiedet, die die duale Berufsausbildung in Präsenz durch planmäßiges „Mobiles Ausbilden und Lernen“ ergänzt.

In der Empfehlung betont der BIBB-Hauptausschuss, dass die duale Berufsausbildung auch weiterhin unter Beachtung aller rechtlichen Regelungen grundsätzlich in Präsenz stattfinden solle. Dies könne aber durch Formen des mobilen Ausbildens und Lernens unmittelbar und gut unterstützt werden. Eine Pflicht des Betriebes, mobile Ausbildung anzubieten, und einen Anspruch der Auszubildenden auf mobile Ausbildung gebe es jedoch nicht.

Entscheidet sich ein Betrieb, in der Ausbildung mobiles Ausbilden und Lernen anzubieten, so weist der BIBB-Hauptausschuss unter anderem darauf hin, dass neben der Eignung der Auszubildenden für diese Ausbildungsform die erforderlichen Lehrmittel und die Kompetenzen des Ausbildungspersonals zur Durchführung mobiler Ausbildungsphasen vom Betrieb sicherzustellen seien. Auch die technische Infrastruktur liege im Verantwortungsbereich der Betriebe, der zudem



Mobiles Arbeiten und Lernen in der Ausbildung? Das BIBB hat eine Empfehlung abgegeben.

FOTO: KITTIPIHAN - STOCK.ADOBE.COM

dafür Sorge tragen müsse, dass die gesetzlichen und betrieblichen Vorschriften zum Datenschutz und zur Datensicherheit bekannt sind und beachtet werden.

Mobiles Ausbilden, so die Empfehlung weiter, sollte durch regelmäßige persönliche Gespräche zwischen dem Ausbildungspersonal und den Auszubildenden – sowohl virtuell als auch in Präsenz – begleitet werden. Zudem seien klare Absprachen zur Erreichbarkeit zu treffen. Während der Probe- und Einarbeitungszeit soll möglichst nicht mit mobilem Ausbilden begonnen werden.

BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser begrüßt die Verabschiedung der neuen Empfehlung. „Mit ihrer Umsetzung können die Unternehmen dort, wo es möglich ist, und unter Einhaltung klarer Absprachen und Regelungen ihre duale Ausbildung noch besser an die betrieblichen Erfordernisse und Prozessabläufe anpassen. Zudem bedeutet die Möglichkeit, in der Ausbildung mobil arbeiten und lernen zu können, einen Attraktivitätsschub für die berufliche Bildung, weil diese

Form des Arbeitens und Lernens auch den Wünschen vieler Auszubildender entgegenkommt. Und nicht zuletzt werden die Jugendlichen und jungen Erwachsenen auf diese Weise schon während ihrer Ausbildung besser auf das vorbereitete, was sie später als ausgebildete Fachkraft in einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt ohnehin beachten, beherrschen und umsetzen müssen. Als engagierter Ausbildungsbetrieb wird das Bundesinstitut für Berufsbildung die Empfehlung des BIBB-Hauptausschusses umsetzen und das neue Format „Mobiles Ausbilden und Lernen“, zum 1. August 2023 einführen.“

ZUM HINTERGRUND:

Der BIBB-Hauptausschuss hat die gesetzliche Aufgabe, die Bundesregierung in grundsätzlichen Fragen der Berufsbildung zu beraten. Er ist zu gleichen Teilen mit Beauftragten der Arbeitgeber, der Arbeitnehmer, der Länder sowie des Bundes besetzt.

Die Empfehlung des BIBB-Hauptausschusses ist im Internet abrufbar unter www.bibb.de/dokumente/pdf/HA179.pdf

Kontaktfreude und Kommunikationsstärke bleiben wichtig

Beruflicher Einstieg ins Bankwesen: Die drei wichtigsten Optionen



Wer eine fundierte kaufmännische Ausbildung mit Anspruch sucht und gern mit Menschen umgeht, für den ist der Beruf der Bankkauffrau oder des Bankkauffmanns bestens geeignet.

FOTO: DJD/BVR/GETTY IMAGES/HARBUCKS

Durch den digitalen Wandel sind auch in der Bankenbranche ganz neue berufliche Aussichten entstanden. Auszubildende und Mitarbeitende können diesen Wandel aktiv mitgestalten. Zudem gibt es in der Branche viele neue Perspektiven, um Berufs- und Privatleben in Einklang zu bringen – etwa mit flexiblen Arbeitszeiten und der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten. Doch wie können junge Menschen ins Bankwesen einsteigen? Die drei wichtigsten Optionen:

1. Ausbildung zur Bankkauffrau oder zum Bankkauffmann

Wer eine fundierte kaufmännische Ausbildung mit Anspruch sucht und gern mit Menschen umgeht, für den ist der Beruf der Bankkauffrau oder des Bankkauffmanns bestens geeignet. „Auch wenn sich das Berufsbild nicht zuletzt durch den digitalen Wandel weiterentwickelt hat, spielt hier der persönliche Kontakt zu Kundinnen und Kunden auch weiterhin eine entscheidende Rolle“, so

2. Duales Studium als Alternative

Für Abiturienten, die sowohl ein Studium als auch eine praxisbezogene Ausbildung absolvieren wollen, ist das duale Studium interessant. Die Studierenden lernen wie bei einer Ausbildung die Kundenberatung in der Filiale kennen. Sie arbeiten in verschiedenen zentralen Abteilungen wie der Kreditabteilung, dem Marketing oder der Banksteuerung mit. Parallel studieren sie an einer

Berufsakademie, dualen Hochschule, Fachhochschule oder Universität. „Das duale Studium verbindet so von Anfang an Praxiserfahrung mit Theorie und schließt mit einem Bachelorabschluss ab. Wie bei einer Berufsausbildung wird eine Vergütung gezahlt“, betont Weingarz. Nach dem Bachelorstudium könne es noch mit einem Masterstudiengang weitergehen.

3. Direkt- und Quereinstieg

Am Anfang der Tätigkeit in der Bank muss nicht zwingend die klassische Bankausbildung stehen: Die Institute stellen auch Hochschulabsolventen, Berufserfahrene und Quereinsteiger ein. „Die dezentrale Struktur und die flachen Hierarchien unserer Institute bieten ein hohes Maß an Verantwortung, Gestaltungsspielraum und Entwicklungspotenzial“, erklärt Stephan Weingarz. Durch intensive Trainings würden Quereinsteiger für die neue Tätigkeit in der Bank fit gemacht und könnten sich danach durch Fortbildungen weiterentwickeln. |djd

avendi

„HIER WERDE ICH WERTGESCHÄTZT“

Neugierig? Schnuppert doch mal rein!

Ausbildung als Pflegefachmann/-frau (m/w/d)

Bei avendi lernt Ihr einen spannenden, abwechslungsreichen und zukunftssicheren Beruf, der nie langweilig wird und gut bezahlt ist. Im 1. Lehrjahr startet Ihr mit 1200 €/Monat, zusätzlich gibt es steuerfreie Zuschläge für Sonn-, Feiertags- und Nachtdienst, Weihnachtsgeld und viele weitere Benefits. Bei avendi erhaltet Ihr intensive Praxisanleitung sowie viel Unterstützung von Euren Teams.

Bewerbt Euch jetzt und sichert Euch einen Ausbildungsplatz mit Start im April oder September 2024 in unseren stationären Pflegeeinrichtungen RHEIN-PFALZ-STIFT in Waldsee, AN DEN DREI MÜHLEN in Bad Dürkheim oder bei unserem ambulanten Pflegedienst avendi mobil Vorderpfalz in Bad Dürkheim.

avendi Senioren Service GmbH & Co. KG
E-Mail: avendi.bewerbung@dus.de
www.avendi-senioren.de/karriere

vvrbank-krp.de

Ready for take-off.

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Behalten Sie Ihre Karriere im Blick und heben Sie ab in eine neue berufliche Zukunft.

Werden Sie #durchstarter bei einer der größten Genossenschaftsbanken Deutschlands.

Interessante „Landebahnen“ finden Sie unter vvrbank-krp.de/karriere

Also, Bewerbungsunterlagen packen und einchecken – wir freuen uns auf Ihre Ankunft.

Vereinigte VR Bank
Kur- und Rheinpfalz eG

STROM ERDGAS WASSER ENERGIEDIENSTLEISTUNGEN

SWEN
Stadtwerke Grünstadt

BOCK AUF AUSBILDUNG?
WIR SUCHEN EUCH!

ELEKTRIKER
für Betriebstechnik

ANLAGENMECHANIKER
für Rohrsystemtechnik

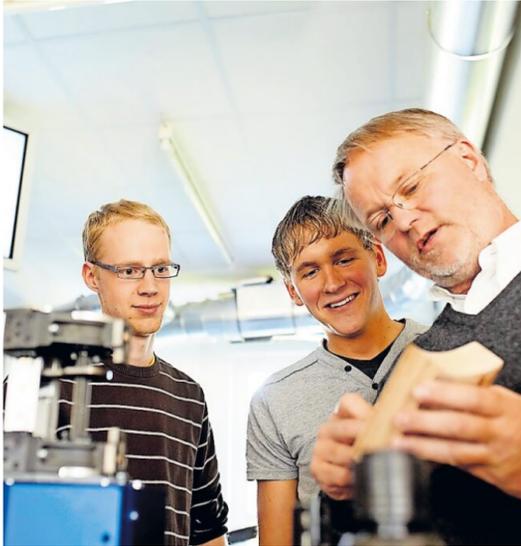
jobs.swen-gruenstadt.de **AZUBIS** (m/w/d)



Mit Holz in die berufliche Zukunft

Eine Ausbildung im Holzfachhandel eröffnet sehr gute Perspektiven

Holz ist eines der ältesten Baumaterialien, die der Mensch nutzt - und gleichzeitig ein Werkstoff mit Zukunft. Angesichts der Herausforderungen von Umweltschutz und Nachhaltigkeit beim Bauen kommt dem nachwachsenden Material eine stetig wachsende Bedeutung zu. Möbel, Fußböden und Türen werden traditionell aus Holz gefertigt, auch viele Gebäude, Brücken und Hallen werden fast vollständig mit dem natürlichen Baustoff errichtet. Da Holz während des Wachstums große Mengen Kohlendioxid bindet und über die gesamte Nutzungszeit hinweg gespeichert, ist es gleichzeitig gut fürs Klima. Mit einer Berufsausbildung in diesem Bereich können Schulabgängerinnen und -abgänger quasi selbst zu aktiven Klimaschützern werden.



Beruf mit aktivem Klimaschutz: Eine Ausbildung im Holzfachhandel vermittelt wertvolles Zukunftswissen und bietet attraktive Perspektiven.

FOTO: DJD/GESAMTVERBAND DEUTSCHER HOLZHANDL/HFS BAD WILDUNGEN

Abwechslungsreiche Tätigkeiten

Der Boom beim Bauen mit Holz führt zu einer steigenden Nachfrage nach gut ausgebildeten Fachkräften - von kaufmännischen Berufen bis zu technischen und logistischen Bereichen. Kaufleute im Groß- und Außenhandelsmanagement beispielsweise steuern die nationalen und internationalen Warenflüsse, Fachkräfte für Lagerlogistik behalten stets den Überblick über Hunderte von Waren.

Und Kaufleute für E-Commerce kümmern sich darum, die Vorteile von Holz in der Onlinewelt bekannter zu machen. „Derzeit gibt es im Holzfachhandel rund 4.200 Auszubildende in knapp 900 Betrieben“, erklärt Thomas Goebel, Geschäftsführer des Gesamtverbandes Deutscher Holzhandel e. V. Insgesamt beschäftigt die

Branche nach seinen Worten rund 45.000 Menschen in Deutschland. Sie können sich über sehr gute Zukunftsperspektiven freuen: Die Chancen auf eine feste Übernahme nach dem Ausbildungsabschluss sind sehr hoch, zudem bieten sich anschließend vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten bis hin zu einem anschließenden Studium oder dem Start in die Selbstständigkeit.

Von Kaufleuten bis zu Logistikern

Ein praktischer Vorteil der Ausbildung im Holzfachhandel: Da die Betriebe dezentral und bun-

desweit ansässig sind, ist der Weg bis zum nächsten möglichen Ausbildungsplatz in der Regel sehr kurz. Unter www.holzvomfach.de gibt es ausführliche Informationen zu den verschiedenen Ausbildungsberufen, zu Voraussetzungen und Inhalten sowie zu den Zukunftsperspektiven. Experten gehen davon aus, dass die Nachfrage nach dem Baumaterial Holz auch in Zukunft weiter steigen wird, so Thomas Goebel: „Die holzwirtschaftliche Branche verbindet nachhaltige, klimafreundliche Produkte mit moderner Technik und sicheren Arbeitsplätzen, die Zukunft und Perspektive bieten.“ |djd

Nachwuchsmangel im Handwerk

Fliesenlegerfachhandwerk: Kreative Gestalter der Energiewende



Das Fliesenlegerfachhandwerk ist ein spannender Berufszweig, der für viele junge Menschen interessant sein könnte.

FOTO: GROHN/DEUTSCHE FLIESE/AKZ-O

Der Handwerkermarkt in Deutschland spitzt sich zu: Ende April vermeldete der Zentralverband des Deutschen Handwerks knapp 40.000 unbesetzte Ausbildungsstellen. Damit gefährdet der Nachwuchsmangel nicht nur den Wohnungsbau, sondern auch die Energiewende - für die dringend mehr Handwerker im Heizungs-, Sanitär- und Klimabereich sowie Elektro-Installateure nötig sind.

Aber auch Nachwuchshandwerker bei den Profi-Fliesenlegern. Denn die Meister- und Innungsbetriebe des Fachverlegers Handwerks tragen dazu bei, Gebäude nachhaltiger und klimafreundlicher zu machen: Fliesen sind mit ihrem ausgezeichneten Wärmeleitverhalten der optimale Systempartner zu Wärmepumpe und Fußbodenheizung - ökologisch verträglich, langlebig und „renovierungssicher“.

zu begeistern, hat der Fachverband Fliesen und Naturstein die Brancheninitiative „Dein Leben, Dein Werk - werde Fliesenleger!“ ins Leben gerufen.

Denn heute wüssten viele Jugendliche und Schulabgänger gar nicht, wie der Berufsalltag eines Fliesenlegers aussieht, erläutert der Verbandsvorsitzende Jürgen Kullmann: „Wir wollen jungen Menschen in der Berufsorientierungsphase zeigen, welche kreativen Möglichkeiten die Raumgestaltung mit Fliesen bietet. Und wir wollen darüber informieren, dass das Fliesenlegermeisterhandwerk mit seinem vielfältigen Tätigkeitsspektrum auch für Schüler ohne Abitur oder Studienabbrucher sehr gute Beschäftigungsmöglichkeiten und Einkommensperspektiven bietet. Denn Fliesen werden nicht nur im Neubau, sondern auch in der energetischen Sanierung als effizienzsteigernder Belag auf Fußbodenheizungen genutzt.“

Fliesen-, Platten- und Mosaikleger erfordert neben handwerklichem Geschick ein gutes Gespür für das Gestalten mit Formen und Farben.

Da die Anwendungsbereiche von Fliesen ebenso vielfältig sind wie die Wünsche der Kunden, ergibt sich für den Fliesenleger ein abwechslungsreicher Berufsalltag: Von der Realisierung moderner Komfort- oder Designbäder über die Wandgestaltung in Küche, Wohnzimmer oder am Kamin bis zur Gestaltung von Bodenflächen im gesamten Wohnbereich reicht das Spektrum.

Auch die Ausbildungsvergütung kann sich sehen lassen: Der Bruttoverdienst beträgt je nach Bundesland bis zu 920 Euro im ersten Lehrjahr und bis zu 1.495 Euro dann im dritten Lehrjahr. |akz-o

INFO:

Unter www.fachverband-fliesen.de finden Interessierte unter „Traumberuf“ weitere Informationen - oder auf Instagram unter „deinlebenswerk“.

Fliesenlegermeister zu Chancen und Vorteilen

Um mehr Schulabgänger und junge Menschen für den Beruf

Karrierechancen auch für Haupt- und Realschüler

Die dreijährige Ausbildung zum

Ich mach was mit Kupfer

Nachhaltige Zukunftsberufe mit langer Tradition

Wenn man nach Berufen fragt, in denen mit Kupfer oder Kupferlegierungen wie Messing gearbeitet wird, dann fallen den meisten Tätigkeiten mit einer langen Tradition ein. Dazu gehören zum Beispiel Blechnere, Blasinstrumentenbauer, Klempner, Schmiede oder der Elektriker.

Alle diese Berufe haben nach wie vor eine wichtige Bedeutung, doch Kupfer spielt heute in einer Vielzahl weiterer Arbeitsfelder eine zentrale Rolle. Denn der vielseitige Werkstoff ist unentbehrlich in Zukunftsbranchen, die entscheidend für die Dekarbonisierung sind und sich mit erneuerbaren Energien, Elektromobilität oder hochentwickelter Elektronik beschäftigen.

Gute Perspektiven für Berufe rund um Kupfer

Wer sich für eine Arbeit mit Kupferwerkstoffen interessiert, dem bieten sich vielseitige, interessante und nachhaltige Beschäftigungsfelder mit sehr guten Zukunftsperspektiven und Entwicklungschancen. Unter dem Hashtag #copperjobs läuft auf LinkedIn derzeit eine Kampagne mit Informationen und Anregungen zu diesem Thema. Das Spektrum der Tätigkeiten, in denen man mit Kupfer und Kupferwerkstoffen zu tun hat, erstreckt sich von praktischen Berufen in der Produktion und Anwendungstechnik über Ingenieurstellen, Kundenbetreuung und Vertrieb bis zu hochanspruchsvollen Stellen in der Forschung und Entwicklung. Wer sich zu Berufen mit Kupfer informieren möchte: Unter www.kupfer.de ist eine Liste mit den zahlreichen Berufsdauern in der Kupferbranche zu



Kupfer spielt in vielen metallverarbeitenden Berufen eine Rolle.

FOTO: DJD/KUPFERVERBAND/HME

finden.

Kupfer eröffnet Aufstiegschancen

Typische Berufe in der Herstellung und Metallverarbeitung sind zum Beispiel Feinwerk-, Fertigungs-, Gießerei- oder Werkzeugmechaniker, Mechatroniker oder Metallbauer. Die

Basis dafür bildet in der Regel eine Lehre im Betrieb und die begleitende Berufsschule. Kupfer und Kupferwerkstoffe sind darüber hinaus Teil einer Vielzahl von Ingenieursausbildungen. Weitere Betätigungsfelder finden sich in der Wissenschaft, wo zum Beispiel neue Legierungen oder innovative, material- und ressourcenschonende Ver-

fahren entwickelt werden. Gefragt sind natürlich auch Kaufleute im Vertrieb und der Kundenberatung. Einige Studiengänge wie die Angewandten Materialwissenschaften können als dualer Bildungsweg mit der Kombination aus Berufsausbildung im Unternehmen und Studium an einer Uni oder FH absolviert werden. |djd

www.brillen-bott.de

Wir bilden aus:
Augenoptiker (m/w/d)
Hörakustiker (m/w/d)

Ausbildungsbeginn sofort oder nach Vereinbarung

Bewerbung bitte an:
 Brillen-Bott GmbH - Ralf Siegel
 Mannheimer Str. 18
 67098 Bad Dürkheim
 info@brillen-bott.de

BRILLEN BOTT
 SEHEN & HÖREN

Bad Dürkheim - Deidesheim - Freinsheim
 Schifferstadt - Mutterstadt
 Neustadt/Weinstraße - Lambsheim

- AUSBILDUNG 2024 -
Land- und Baumaschinenmechaniker (m/w/d)

Rasenmäher-Center GmbH
 SÜB
 Industriestraße 36
 67346 Speyer
 Tel. 0 62 32 / 29849-21
 info@rasenmaehercenterspeyer.de



Evangelische Kirche der Pfalz
 PROTESTANTISCHE LANDESKIRCHE

Die Evangelische Kirche der Pfalz (Protestantische Landeskirche) bildet in ihrer obersten Behörde, dem Landeskirchenrat in Speyer, aus

Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)
 Fachrichtung Kommunalverwaltung
 (Kennziffer: 001164-23-02)

Ausbildungsbeginn am 1. September 2024.

Starte mit uns in Deine berufliche Zukunft und werde Teil unseres Teams. Nähere Auskünfte erteilt Dir gerne Frau Jasmin Bertram, Telefon: 06232/667-156.

Weitere Informationen findest du auf unserer Homepage:
<https://www.evkirchepfalz.de/sonstiges/stellenangebote/>

Verlässlich. Fördernd. Flexibel.

Merkur Akademie INTERNATIONAL
 Privatschule seit 1903

Info-Tag:
Sa, 25.11.23
11 Uhr

Staatlich anerkannte Schulzweige:

- Merkur Gymnasium (Wirtschaft oder Soziales) Klassen 8-13, Abschluss: Abitur
- Merkur Berufskollegs (Wirtschaft oder Sprachen) Abschluss: Fachhochschulreife

www.merkur-akademie.de
 Walter-Krause-Str. 7-9, 68163 Mannheim
 Tel.: 0621-178908-0 E-Mail: info.mannheim@merkur-akademie.de

themenwelten rheinpfalz.de

Veränderung gesucht?

Interessante Angebote und Informationen rund um das Thema Ausbildung & Karriere finden Sie unter themenwelten.rheinpfalz.de.

THEMENWELTEN

Jugendfreiwilligendienste

Berufliche Orientierung gewinnen und gleichzeitig Gutes tun



Im Freiwilligendienst sich selbst weiterentwickeln und dabei anderen etwas Gutes tun

FOTO: RAWPIXEL.COM - STOCK.ADOBE.COM

Sich nach der Schule gleich auf einen bestimmten Beruf oder ein Studium festlegen? Das liegt nicht jedem. Wer erst einmal in der Praxis ausprobieren möchte, wo seine Stärken liegen, für den bietet ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ), ein Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ) oder der Internationale Jugendfreiwilligendienst die Möglichkeit, sich zu orientieren und dabei gleichzeitig etwas Gutes zu tun.

Diese Angebote richten sich an junge Menschen im Alter bis zu 27 Jahren, die die Vollzeitschulpflicht erfüllt haben.

Freiwilliges soziales Jahr:

Das FSJ ist ein Freiwilligendienst im sozialen Bereich. Die Einsatzbereiche der sogenannten FSJler liegen somit im sozial-karitativen oder im gemeinnützigen Bereich. Vor einigen Jahren wurden diese Einsatzbereiche durch die Neufassung des FSJ-Gesetzes erweitert. Seitdem kann ein FSJ auch in den Bereichen, Sport, Denkmalpflege, Politik und Kultur absolviert werden.

Einsatzstellen für ein Freiwilliges Soziales Jahr sind beispielsweise: Krankenhäuser, Pflegeheime, Kinderheime, Kitas, Schulen, Selbsthilfegruppen, Sportvereine, Museen, sonstige Kultureinrichtungen, Einrichtungen der Behindertenhilfe sowie Einrichtungen des Zivil- und Katastrophenschutzes.

Ein Freiwilliges Soziales Jahr erstreckt sich in der Regel über wenigstens sechs, jedoch maximal achtzehn Monate. In Ausnahmefällen kann ein Freiwilligendienst bis zu 24 Monaten geleistet werden.

Freiwilliges ökologisches Jahr:

Ein freiwilliges Jahr kann auch als sogenanntes Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ) abgeleitet werden. Einsatzbereiche können hier beispielsweise in Umwelt- und Naturschutz-Verbänden oder in der Landschafts- und Denkmalpflege sein.

Weitere Freiwilligendienste:

Weitere Angebote im Rahmen

des Freiwilligen Sozialen Jahres, sind das Freiwillige Soziale Jahr Kultur, das Freiwillige Soziale Jahr Schule und das Freiwillige Soziale Jahr Politik – je nach individuellem Einsatzbereich.

Freiwilligendienst im Ausland:

Ein FSJ ist theoretisch auch im Ausland möglich. Seit der Aussetzung der Wehrpflicht wird es allerdings nicht mehr finanziell durch den Bund gefördert und hat an Bedeutung eingebüßt. Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend hat als Ersatz den Internationalen Freiwilligendienst (IJFD) eingerichtet. Umgangssprachlich wird der Begriff FSJ im Ausland trotzdem noch als Synonym für einen Freiwilligendienst im Ausland verwendet.

Bundesfreiwilligendienst:

Wer sich für andere freiwillig engagieren möchte, hat auch die Möglichkeit einen Bundesfreiwilligendienst zu absolvieren.

Das FSJ ist auf Länderebene

geregelt, der Bundesfreiwilligendienst (BFD) auf Bundesebene.

Der Bundesfreiwilligendienst wurde als Ersatz für den auslaufenden Zivildienst ins Leben gerufen und ist auch für ältere Menschen zugänglich. Die Einsatzbereiche sind ähnlich wie im FSJ oder FÖJ.

In der Regel dauert ein BFD zwölf Monate. Er kann auch auf sechs Monate verkürzt oder auf 18 Monate verlängert werden – maximal sind 24 Monate möglich.

Zusammengefasst: Egal, wo die persönlichen Interessen liegen, im Rahmen der Freiwilligendienste haben (junge) Menschen die Möglichkeiten, sich beruflich zu orientieren, Fähigkeiten zu entdecken und zu vertiefen und dabei auch noch etwas Gutes zu tun. Ein tolles Angebot, dass genutzt werden will! |baj

INFO:

Wer mehr über die verschiedenen Freiwilligendienste erfahren will, findet weitere Informationen online auf der Seite www.jugendfreiwilligendienste.de oder auch unter www.bundesfreiwilligendienst.de

Richtig bewerben

Was gehört in die Bewerbungsmappe?

Wer seine Wunschausbildung gefunden hat und sich über die Bewerbungsfristen und Voraussetzungen informiert hat, sollte sich an das Schreiben seiner Bewerbung machen. Doch was gehört alles in die Bewerbungsmappe?

Das Anschreiben formulieren

Das Anschreiben soll den Arbeitgeber vom Bewerber überzeugen, deshalb soll es persönlich geschrieben und auf den Arbeitgeber bezogen sein. Musteranschreiben sind nicht empfohlen. Nicht immer nehmen sich Betriebe viel Zeit für einzelne Bewerbungen. Es ist also wichtig, schnell zu überzeugen. Das Anschreiben soll dem Betrieb zeigen, weshalb sich der Bewerber für die Stelle interessiert. Das persönliche Interesse sowie Fähigkeiten sollen kurz und treffend formuliert sein.

Was gehört in den Lebenslauf?

Der Lebenslauf ist eine Auflis-

tung von detaillierten persönlichen Angaben, um einen einfachen Überblick über die schulische und berufliche Laufbahn des Bewerbers zu geben. Neben den persönlichen Daten wie Name und Anschrift sollten die schulische Laufbahn und das Datum des Abschlusses sowie Praktika und andere Kurse aufgeführt sein.

Zeugnisse und Bescheinigungen

In eine Bewerbungsmappe gehört auch die Kopie eines aktuellen Zeugnisses. Sofern kein anderes Zeugnis gefordert wird, empfiehlt es sich das letzte vorhandene Zeugnis zu verwenden und das Abschlusszeugnis später nachzureichen. Wer ein Praktikum oder andere Kurse absolviert hat, sollte sich eine Bescheinigung aushändigen lassen, um die Leistung bei dem möglichen Arbeitgeber nachzuweisen.

Ist ein Bewerbungsfoto Pflicht?

Es ist üblich bei einer Bewerbung ein Bewerbungsfoto beizulegen, das ist aber keine Pflicht. Um Diskriminierung vorzubeugen, dürfen Bewerbungsfotos nicht verlangt werden. Grundsätzlich gilt: Wer ein Bewerbungsfoto belegen möchte, sollte sich von einem Fotografen fotografieren lassen.

Bewerbung online oder per Post

Wer seine Bewerbungsmappe per Post verschickt, sollte darauf achten, nur Kopien der Zeugnisse und Praktikumsbescheinigungen zu verschicken. Viele und vor allem große Unternehmen nehmen mittlerweile ausschließlich Online-Bewerbungen an. Hier empfiehlt es sich, den gesamten Anhang in eine einzige PDF-Datei umzuwandeln.

Bei manchen Betrieben wird nicht direkt kommuniziert auf welchem Weg die Bewerbung erwünscht ist. Deshalb empfiehlt es sich anzurufen, um den Weg und die Abgabefrist zu erfragen. |laub

Wir suchen ab sofort in Vollzeit:

Gas- und Wasserinstallateur (m/w/d)

Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)

und ab August 2024:

Auszubildenden (m/w/d)

Kaufmann für Büromanagement

Nähere Informationen zu den zu besetzenden Stellen und das Anforderungsprofil finden Sie auf unserer Homepage unter

www.sw-schifferstadt.de

Stadtwerke Schifferstadt – Personalabteilung
Mühlstraße 18 – 67105 Schifferstadt
bewerbung@sw-schifferstadt.de

Wärmepumpe
Stadtwerke
Schifferstadt

Check jetzt ein bei job.rheinpfalz.de, dem größten Stellenmarkt aus der Pfalz!

JOBS

Wir leben Pfalz. DIE RHEINPFALZ

Green Office

Mehr Nachhaltigkeit am Arbeitsplatz

Erst Corona, dann Inflation und rasant steigende Energiekosten: Ist jetzt überhaupt der richtige Zeitpunkt, um sich auch noch dem Thema nachhaltiger Arbeitsplatz zu widmen? Interessanterweise haben die letzten beiden Jahre viel zur Umweltfreundlichkeit in diesem Bereich beigetragen. „Mehr Homeoffice = weniger Spritverbrauch“ und „hohe Materialkosten = weniger Materialverschwendung“ sind nur zwei von vielen Faktoren, die mehr Nachhaltigkeit in den Arbeitsalltag gebracht haben. Aber es gibt noch weitere Stellschrauben, bei denen mit wenig Aufwand große Wirkung erzielt werden kann. Hier die Top Drei der einfach umzusetzenden Maßnahmen:

Strom sparen

Der Letzte macht das Licht aus! Nach getaner Arbeit sollten alle Geräte komplett ausgeschaltet werden, denn auch der Standby-Modus verbraucht Energie. Übrigens gibt es mittlerweile sogar intelligente Beleuchtungssysteme, die sich von selbst an- und ausschalten können und immer nur dort leuchten, wo sie auch wirklich gebraucht werden.

Aus alt mach neu

Recyclingpapier – das kennt jeder und viele entscheiden sich bereits für diese umweltfreundlichere Papiervariante. Weniger



Aus wiederverwerteten Kunststoffen wie zum Beispiel alten Plastiktaschen, -flaschen & Co. werden neue Produkte wie Papierkörbe, Stiftehalter und Schubladenboxen.

FOTO: DURABLE/AKZ-O

bekannt ist, dass es auch die Schreibtischausstattung aus recyceltem Material gibt. Aus wiederverwerteten Kunststoffen wie zum Beispiel alten Plastiktaschen, -flaschen & Co. werden neue Produkte wie Papierkörbe, Stiftehalter und Schubladenboxen. Beim Kauf sollte auf renommierte Siegel wie den Blauen Engel geachtet werden, die geprüfte Recycling garan-

tieren. Einige Hersteller bieten zertifiziert nachhaltige Schreibtischaccessoires aus Recyclingkunststoff an.

Langes Leben

Vom Stift bis zum Zettelhalter: Für Produktion und Lieferung werden Energie und Rohstoffe verbraucht. Wer beim Kauf auf Qualität und Langlebigkeit der

Produkte achtet, schont Ressourcen.

Und letztlich sind langlebige Dinge sogar günstiger als Billigprodukte, die viel zu schnell kaputtgehen. Deutsche Markethersteller verwenden hochwertige Materialien und unterziehen ihre Produkte regelmäßig aufwendigen Qualitätstests, um deren Haltbarkeit sicherzustellen. |akz-o

roma

ROLLLADEN
RAFFSTOREN
TEXTILSCREENS

MEHR WIR – MIT DIR!

MITprotieren, MITentwickeln, MITgestalten – für uns gibt es einen Unterschied zwischen Mitarbeit und MITarbeit. Für Dich auch? Dann komm in unser Team und arbeite bei der führenden Marke für außenliegenden Sonnenschutz. Nutze Deine Chance und starte mit einer Ausbildung bei ROMA durch!

Unsere Ausbildungsangebote (m/w/d):

- Industriekaufmann
- Maschinen- und Anlagenführer
- Fachkraft für Lagerlogistik

AUSBILDUNG 2024 JETZT BEWERBEN!

SCHICK UNS DEINE BEWERBUNG GANZ BEQUEM ÜBER UNSER ONLINE PORTAL ODER PER WHATSAPP!

Nähere Infos findest Du unter www.roma.de/mit
ROMA KG, Dürkheimerstr. 234, 67071 Ludwigshafen